



**Svenska
kyrkan**

Härnösands
stift

Årsrapport 2025

Verksamhetsberättelse och årsredovisning
för Härnösands stift



Innehåll

5	Förord biskop Teresia
6	Nyckeltal anställda
7	Stiftsdirektor har ordet
9	Särskilda satsningar
11	Församlingslivets utveckling
27	Organisatoriska förutsättningar
35	Stiftsorganisationen
39	Kurser och arrangemang
43	Kansliorganisation
45	Ekonomisk redovisning
46	Budgetuppföljning
47	Utfall per verksamhet
48	Stiftsstyrelsen
49	Förvaltningsberättelse
50	Flerårsöversikt
51	Väsentliga händelser under räkenskapsåret
52	Resultaträkning
53	Balansräkning
54	Rapport över förändringar i eget kapital
54	Kassaflödesanalys
55	Noter

Kontakt Härnösands stift

Postadress: Box 94, 871 22 Härnösand
Besöksadress: Universitetsbacken 1
Telefon: 0611-254 00 (växel)
E-post: harnosand.stift@svenskakyrkan.se
Hemsida: www.svenskakyrkan.se/harnosandsstift

Följ Härnösands stift i sociala medier



**Härnösands stift
på Facebook**
[www.facebook.com/
harnosandsstift](https://www.facebook.com/harnosandsstift)



**Härnösands stift
på Instagram**
[www.instagram.com/
harnosandsstift](https://www.instagram.com/harnosandsstift)



**Biskop Teresia
på Instagram**
[www.instagram.com/
biskopteresia](https://www.instagram.com/biskopteresia)



Några fakta om Härnösands stift

Härnösands stift omfattar 17 procent av Sveriges yta och sträcker sig över två län och fyra landskap: Jämtlands och Västernorrlands län samt landskapen Medelpad, Jämtland, Ångermanland och Härjedalen.

ÅR 2025 BESTOD STIFTET av 100 församlingar fördelade på 15 ekonomiska enheter. Två nya pastorat har bildats: Medelpads norra pastorat och Medelpads södra pastorat.

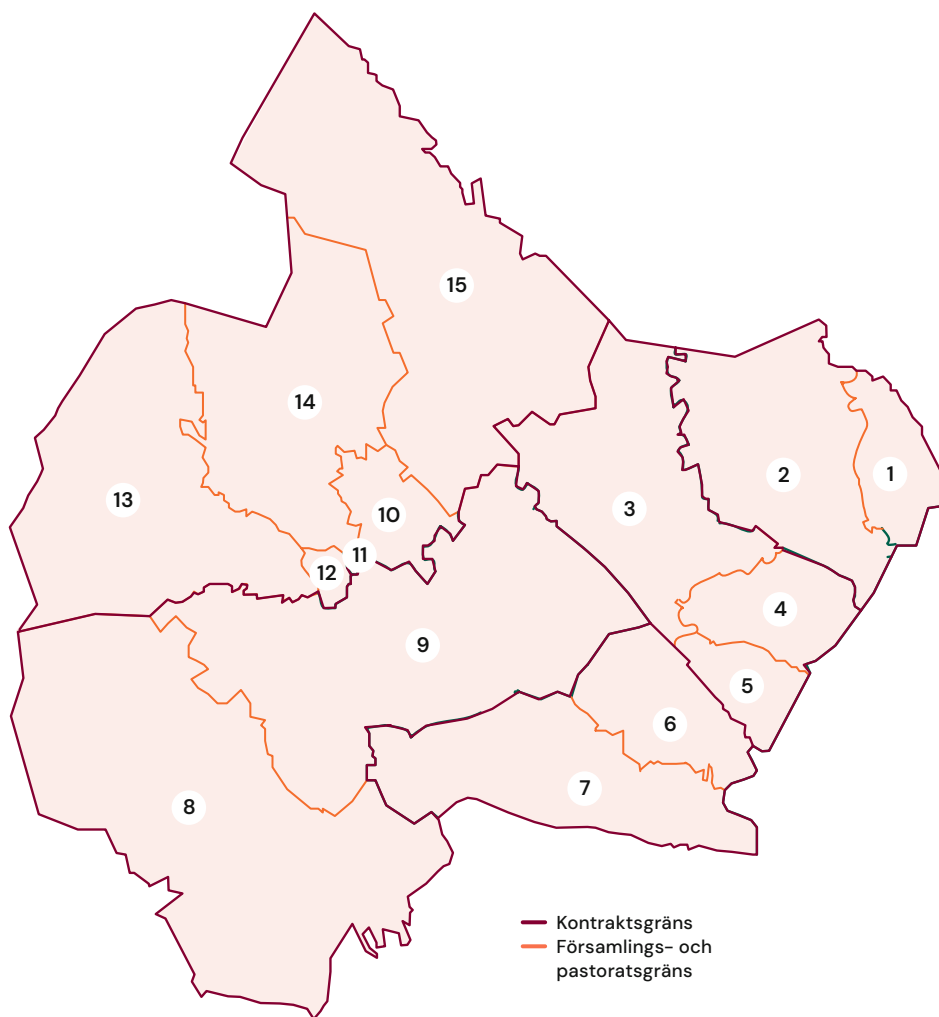
Härnösands stift är indelat i fem kontrakt: Örnsköldsviks kontrakt, Ådalens kontrakt, Medelpads kontrakt, Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt samt Norra Jämtlands kontrakt.

Befolkning och kyrkotillhörighet

	2024	2025
Folkmängd, stiftet	373 765	372 871
Varav kyrkotillhöriga	230 947	227 601
Andel tillhöriga, stiftet	61,8 %	61 %
Andel tillhöriga, riket	51,4 %	50,7 %
Antal födda, stiftet	2 928	2 927
Antal döpta, stiftet	1 449	1 620
Antal döpta i %	49,5 %	55,3 %
Inträden, stiftet	545	765
Utträden, stiftet	1 882	1 977

OM ÅRSRAPPORTEN. Detta är Härnösands stifts årsrapport för 2025 med verksamhetsberättelse, presentation av beslutande organ, stiftsorganisation samt årsredovisning.

Omslagsbild: Maria Eddebo Persson.
Grafisk form: Frosting Kommunikationsbyrå.
Illustrationer: Petra Eriksson/Wei AB/Ikon.



— Kontraktsgräns
— Församlings- och
pastoratsgräns

100
församlingar

År 2025 bestod stiftet av
100 församlingar fördelade
på 15 ekonomiska enheter.



Härnösands stift omfattar
17 procent av Sveriges yta
och sträcker sig över två
län och fyra landskap.

373
tusen

År 2025 var folkmängden
i Härnösands stift 372 871, varav
227 601 var kyrkotillhöriga.

Härnösands stift

Församlingar och *pastorat*

Örnköldsviks kontrakt

1. Örnköldsviks norra pastorat
Grundsunda, Arnäs, Gideå-
Trehörningsjö och Örnköldsviks
församlingar.
2. Örnköldsviks södra pastorat
Sjålevad, Gullänget, Domsjö, Mo,
Björna, Nätra, Sidensjö, Anundsjö och
Skorped församlingar.

Ådalens kontrakt

3. Sollefteå pastorat
Boteå, Ed, Graninge, Helgum, Junsele,
Långsele, Multrä-Sånga, Ramsele-
Edsele, Resele, Sollefteå, Ådals-Lidens
och Överlänns församlingar.
4. Kramfors pastorat
Nordingrå, Ullånger, Vibyggerå,
Nora-Skog, Gudmundrå, Ytterlänns,
Torsåker, Dal, Styrnäs och Bjärträ
församlingar.

5. Härnösands pastorat

Härnösands domkyrkoförsamling,
Säbrå, Häggdånger, Hemsö, Stigsjö,
Högsjö och Viksjö församlingar.

Medelpads kontrakt

6. Medelpads norra pastorat
Hässjö, Ljustorp, Tynderö, Indal,
Sättna, Liden, Holm, Timrå, Skön och
Alnö församlingar.
7. Medelpads södra pastorat
Sundsvall, Selånger, Borgsjö-Haverö,
Torp, Stöde, Tuna-Attmar och
Njurunda församlingar.

Södra Jämtland-Härjedalens kontrakt

8. Härjedalens pastorat
Tännäs-Ljusnedal, Hedebygden,
Svegsbygden, Ytterhogdal,
Överhogdal och Ångersjö
församlingar.

9. Sydöstra Jämtlands pastorat

Rätan-Klövsjö, Hackås, Oviken-Myssjö,
Åsarne, Berg, Borgvattnet, Stugun,
Hällesjö-Håsjö, Revsund-Sundsjö-Bodsjö,
Bräcke-Nyhem, Fors, Ragunda, Brunflo,
Lockne, Marieby och Näs församlingar.

Norra Jämtlands kontrakt

10. Häggenås-Lit-Kyrkås församling
11. Östersunds församling
12. Frösö, Sunne och
Norderö församling
13. Åre pastorat
Åre, Undersåker, Kall och Västra
Storsjöbygden församlingar.
14. Krokoms pastorat
Offerdal-Alsen, Föllingebygden, Rödön,
Näskott, Aspås och Ås församlingar.
15. Strömsunds pastorat
Ström-Alanäs, Gäxsjö, Hammerdal,
Fjällsjö, Bodum, Tåsjö och Frostviken
församlingar.



När ni kommer till honom, den levande stenen, ratad av människor men utvald av Gud och ärad av honom, då blir också ni till levande stenar i ett andligt husbygge.

Ni blir ett heligt prästerskap och kan frambära andliga offer som Gud vill ta emot tack vare Jesus Kristus.

1 Pet 2:4–5



Biskop Teresias förord

Levande stenar i ett *andligt hus*bygge

Levande stenar kallar aposteln Petrus oss, alla vi som hör till kyrkan. Sten är både bärande och föränderlig. Det vet det stift där Höga kusten ligger. Som levande stenar är vi alla bärare av det kristna budskapet om hopp och försoning, men också av ansvaret att fostra en trygg och öppen troende gemenskap där vi bor. Vi bygger på kyrkan genom att vara just levande stenar.

MEN STEN ÄR INTE BARA BÄRANDE, det är ett flexibelt och vackert material. Och precis så är det med alla levande stenar som formar kyrkan i Härnösands stift. Under hösten 2025 började vi prata om *vocation*. Det är ett engelskt ord för kallelse. Men *vocation* är inte bara en kallelse till en profession, som präst och diakon, det är kallelsen att få leva ett kristet liv. Varje människa är skapad till Guds avbild, med inneboende gudomliga karaktärsdrag. Det är de goda kvaliteterna som helar relationer och formar trygga samhällen. Att utforska sin *vocation* är att växa djupare in i den människa som Gud har skapat oss att vara. Det är insikten om att också jag är en levande sten som behövs i det andliga husbygge som är min församling.

Församlingen behöver därför vara en plats där varje församlingsbo kan få utforska sin *vocation* och ges utrymme att bli en bärande del av sin kyrka. Det kan vara att man är kallad till ett ideellt uppdrag, till att nöta kyrkbänk, till ett förtroendeuppdrag, till *venia*, till att bli präst, diakon, musiker eller pedagog, eller något annat. Men det är först när vi tar *vocation* på allvar och tillsammans blir en bärande gemenskap som vi kan bli ett rekryterande stift. Det är att vara en lägereldskyrka.

Jesus talar också om att bygga på stengrund för att ett hus ska stå stadigt. För ett stift innebär det att allt vi bygger, producerar och organiserar behöver ha sin grund i Jesus Kristus själv. Det är han som är hörnstenen. I allt från budget till strate-

gier, från lokalförsörjningsplaner till främjande av församlingsliv ger Jesus oss en riktning. Kyrkoordningen formulerar riktningen som så: "Syftet är att människor skall komma till tro på Kristus och leva i tro, en kristen gemenskap skapas och fördjupas, Guds rike utbreddas och skapelsen återupprättas."

Vi är del av ett andligt husbygge och formar en gemenskap där människor kan komma till tro, och det är hörnstenen, Jesus, som uppmanar oss att se till att alla levande stenar har en given plats i husbygget.



Teresia

Teresia Boström
Biskop i Härnösands stift

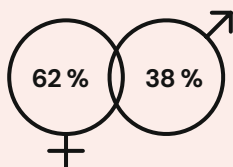
Nyckeltal anställda

Härnösands stiftskansli 2025/2026

53

Antal tjänster

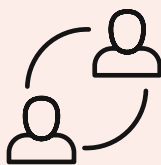
Vid utgången av 2025 uppgick antalet inrättade tjänster vid stiftskansliet till 53.



Vid årsskiftet 2025/2026 var könsfördelningen på Härnösands stiftskansli 62 procent kvinnor och 38 procent män.

53,3
år

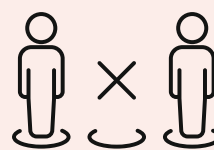
Den genomsnittliga åldern i personalstyrkan var 53,3 år.



Under 2025 var personalomsättningen 14 procent (13). Parallellt nyanställdes fyra medarbetare och två pastorsadjunkter.

4,17
procent

Under 2025 var den totala sjukfrånvaron på stiftskansliet 4,17 procent (5,69), fördelat på 71 frånvarotillfällen (119).



Långtidssjukfrånvaro (frånvaro längre än 15 dagar) stod för 2,9 procent (4,15), fördelat på 7 tillfällen (34).



Korttidsfrånvaro (frånvaro upp till 15 dagar) uppgick till 1,27 procent (1,54), fördelat på 64 tillfällen (84).

70
arrangemang

Under året arrangerade stiftskansliet 70 kurser och arrangemang med fokus på lärande och erfarenhetsutbyten.

Stiftsdirektor har ordet

Främjande och tillsyn – *med församlingarnas bästa i fokus*

Stiftets uppgift var under 2025, liksom tidigare år, att främja och utöva tillsyn med församlingarnas bästa i fokus. Stiftskansliet främjar främst genom att förmedla kunskap och fördela ekonomiska bidrag.

UNDER ÅRET ARRANGERADE stiftskansliet 70 kurser och arrangemang med fokus på lärande och erfarenhetsutbyte. Stiftet betalade dessutom ut 19 miljoner kronor i bidrag. De största beloppen gick till kyrkoantikvariska insatser och fastighetsförvaltning samt till församlingar med präster inom kriminalvården, sjukhusen, universiteten och Försvarsmakten.

Stiftskansliet utövar tillsyn i två huvudsakliga spår. I det första genomför biskopen visitationer enligt ett rullande schema. Under en vecka möter hon pastoratets ledning, medarbetare och förtroendevalda för att följa och bedöma verksamheten. Stiftskansliet förbereder visitationerna i god tid och följer upp dem genom möten, analyser och dokumentation.

Det andra tillsynsspåret är mindre publikt av integritetsskäl. När verksamheten inte fungerar tillfredsställande kan domkapitlet besluta om särskild tillsyn. Stiftskansliet analyserar då situationen, för dialog med berörda och sätter in extra främjande insatser för att bidra till en hållbar lösning.

Stiftskansliet ansvarar också för att planera och genomföra de möten och den ärendehantering som gör det möjligt för stiftsfullmäktige, stiftsstyrelsen, domkapitlet och egendomsnämnden att fullgöra sina uppdrag som styrande och beslutande organ.

Året rymde också händelser som på olika sätt präglade stiftet. Biskop Teresia gjorde sitt första hela år som biskop och presenterade sin vision om lägereldskyrkan. I augusti deltog 70 ungdomar från stiftet i Biskoparnas ungdomsmöte i Stockholm, tillsammans med 30 ungdomar från vårt vänstift i Slovakien. Vi deltog även i de samiska kyrkdagarna i Alta med en delegation bestående av biskopen, representanter från den samiska samverkansgruppen samt förtroendevalda och medarbetare. Stiftskansliet genomförde livsresorna i en ny form med ambitionen

att stärka genomslaget i församlingarna. Året var dessutom ett kyrkovalsår, där stiftskansliet hade rollen som valförrättare.

Framtidsprogrammet, den extra satsning på aktiviteter som stiftsstyrelsen beslutat om i syfte att förbereda stiftet inför framtidens kyrka, tog under 2025 stora steg. En doktorand inom sydsamiskt kyrkoliv, finansierad av stiftet, är nu på plats vid Mittuniversitetet. Stiftsstyrelsen beslutade om upplägget för den kommunikationskampanj som ska väcka ungas intresse för tro i stiftet. Satsningen på diakonal strategi föll väl ut och alla pastorat är nu uppbokade för workshops under det kommande året. Endast inom det engagerade kyrkfolket har arbetet fått stå tillbaka på grund av rekryteringsproblem.

Stiftskansliet består av engagerade och kunniga medarbetare med församlingarnas bästa i fokus. Oavsett om du som läser detta är förtroendevald, anställd eller intresserad kyrkvän har du sannolikt mött stiftskansliets arbete – direkt eller indirekt. I den här årsrapporten får du möjlighet att fördjupa dig i allt vad stiftet har bidragit med under 2025. Vi kan vara stolta över det engagemang som finns för vår kyrka i stiftets alla delar!



Anneli Hällgren
Stiftsdirektor



Särskilda satsningar

Utveckling och uppföljning av särskilda satsningar

Under 2025 fanns tre satsningar värda att särskilt uppmärksamma: stiftsstyrelsens nya strategi, framtidsprogrammet samt uppföljning av verksamhetsförstärkningen.

S

TIFTSSTYRELSENS STRATEGI har rubriken *Diakoni och mission i ett glesbygdssift* och innehåller tre strategiska mål:

- Vi har hållbarhet i församlingslivet.
- Vi är ett engagerat kyrkfolk.
- Barn och unga har en självklar plats.

Visionen beskriver lägereldskyrkan som en metafor för den plats där "Guds närvaro är tydlig, där relationer byggs och där trons språk får ta plats".

Framtidsprogrammet

Under 2024 fattade stiftsstyrelsen ett inriktningsbeslut om ett ambitiöst framtidsprogram. Genom satsningen kan stiftet med öppen blick och tillförsikt möta framtida möjligheter och utmaningar. Inför beslutet genomförde stiftskansliet ett omfattande förankrings- och analysarbete. 150 förtroendevalda och medarbetare från hela stiftet deltog i arbetet med att ta fram programrets inriktning.

Programmet omfattar fyra delar. Under året har följande skett inom respektive område:

- Kommunikation för rekrytering och mission.
 - Stiftsstyrelsen fattade 2025 beslut om den kampanj som ska genomföras under 2026.
- Diakonal utveckling för att möta dagens behov av diakoni.
 - Alla kyrkoherdar har bokat in sina pastorat och församlingar för workshops i frågan under 2026.
- Sydsamiskt kyrkoliv.
 - En doktorand inom sydsamiskt kyrkoliv, finansierad av stiftet, finns nu vid Mittuniversitetet.
- Det engagerade kyrkfolket.
 - Arbetet har ännu inte tagit fart på grund av rekryteringsproblem.

Arbetet med framtidsprogrammet finansieras av stiftets upparbetade överskott. Stiftsfullmäktige fattar årligen beslut om budgeten för nästkommande år.

Verksamhetsförstärkningen

Stiftsfullmäktige beslutade 2022 om en budget som medgav en tillfällig förstärkning av stiftskansliets verksamhet genom fyra externa tjänster. Tjänsterna ska successivt växlas mot vakant tjänst eller kommande pensionsavgångar fram till och med 2027.

Beslutet innebar att stiftskansliet 2023 kunde rekrytera en jurist, en klimatstrateg, en pilgrimsadjunkt och en fastighetssamordnare.

- Tjänsten som pilgrimsadjunkt kunde under 2023 avräknas mot en indragen ekonomitjänst.
- Tjänsten som stiftsjurist kunde under 2024 avräknas mot en pensionsavgång.
- Tjänsten som klimatstrateg kunde under 2025 avräknas mot en pensionsavgång.
- Tjänsten som fastighetssamordnare kommer att avräknas mot en kommande pensionsavgång.

Eftersom förstärkningarna har finansierats genom det budgetutrymme som uppstår när vakanser inte tillsätts omedelbart, har de ännu inte belastat stiftets upparbetade överskott.



*Låt oss orubbligt fortsätta att
bekänna vårt hopp, ty han som gav
oss löftena är trofast. Låt oss ge akt
på varandra och sporra varandra till
kärlek och goda gärningar.*

Hebreerbrevet 10:23-24

Församlingslivets utveckling

En del av stiftskansliets främjandeuppdrag inom församlingslivets utveckling är att ge stiftets församlingar goda förutsättningar att utföra den grundläggande uppgiften – att fira gudstjänst, bedriva undervisning, utöva diakoni och bedriva mission.

Verksamhetsmål	Måloppfyllelse
Mål 1 • Vi stärker vårt främjande inom lärande och undervisning.	● Uppnått
Mål 2 • Vi stärker församlingarna i att engagera, rekrytera och missionera.	● Delvis uppnått
Mål 3 • Vi stärker församlingarna i arbetet med diakoni.	● Uppnått
Mål 4 • Historiska överskottet kommer församlingar och pastorat till nytta på ett strategiskt och långsiktigt sätt.	● Uppnått

Analys måloppfyllelse

Lärande och undervisning: Stiftskansliet stärkte främjandet inom lärande och undervisning genom fortbildningen *Livslångt lärande*, där sju församlingar deltog. Under året genomförde stiftskansliet även en kartläggning av församlingarnas behov av stöd inom konfirmandundervisning.

Engagera, rekrytera och missionera: Under året stärkte stiftskansliet främjandet inom ungdomsidealitet genom att introducera ett nytt koncept för Unga ledare i början av året i Vålådalen. Arbetet med att ta fram en ny missionsstrategi påbörjades med utgångspunkt i biskopens vision om kallelse och rekrytering till Svenska kyrkans profilyrken.

Diakoni: Stiftskansliet inledde arbetet med en handlingsplan för att stärka det diakonala arbetet i stiftet och byggde under året upp en organisation för främjandet av diakonal utveckling.

Framtidsprogrammet: Inom ramen för framtidsprogrammet tillsattes en doktorandtjänst med inriktning mot sydsamiskt kyrkoliv vid Mittuniversitetet. Rekryteringsinsatser pågick fortlöpande inom området det engagerade kyrkfolket. Under året tillsattes en tjänst som projektledare och arbetet med att rekrytera en stiftsadjunkt för idealitet fortsatte. En utökad satsning på programmet Ung resurs inom framtidsprogrammet resulterade i fem praktikanter i fem pastorat i Härnösands stift.

Diakoni

Under året erbjöd stiftskansliet flera mötesplatser för diakonimedarbetare i syfte att skapa utrymme för gemensam reflektion kring det diakonala arbetet. Den digitala mötesplatsen *Diakonifönster* genomfördes vid fem tillfällen och samlade i genomsnitt tio deltagare. Syftet var att främja erfarenhetsutbyte mellan diakonimedarbetare i församlingar och på stiftskansliet.

Under våren 2025 genomförde stiftskansliet samtalsserien *Nyfiken på diakoni*, som avslutades i maj. Serien fungerade som en introduktion till

diakoni och syftade till att fördjupa förståelsen för diakonins roll i församlingssamfundet och för diakonimedarbetarens uppdrag. Samtalen utgick från boken *Diakonins sju bord – om medmänskligt engagemang* och byggde på reflektioner kring diakonal verksamhet och egna erfarenheter. Stiftskansliet planerade och genomförde programmet i samarbete med Östersunds församling.

Under året planerade och lanserade stiftskansliet det Diakonala spåret inom ramen för framtidsprogrammet. Syftet är att genomföra en strategisk översyn av församlingarnas diakonala arbete.



Arbetet handlar om att koppla samman kyrkans identitet i stiftet med diakonala insatser och prioriteringar. Insatsdagar inom det Diakonala spåret bokades i varje pastorat.

För att främja det internationella diakonala arbetet, med särskilt fokus på Act Svenska kyrkan, genomförde stiftskansliet flera insatser under året. Kansliet anordnade en nätverksträff i Östersund för stiftets församlingsanställda Act-samordnare tillsammans med stiftspersonal och en inspiratör från nationell nivå. Därutöver arrangerade stiftskansliet en idédag i Östersund för anställda och församlingsmedlemmar med fokus på ideellt engagemang, Svenska Kyrkans Ungas verksamhet, internationell diakoni och fredsfrågor. Dagen samlade 108 deltagare.

Stiftskansliet möjliggjorde även deltagande för tre församlingsanställda Act-samordnare vid en nationell arbetskonferens i Uppsala. Vidare ansvarade stiftskansliet för intervjuer, urval och introduktion av tre ungdomar från stiftet till utbytesprogrammet *Ung i den världsvida kyrkan*. Stiftskansliet erbjöd, via jurister från Asylrättscentrum, en digital grundutbildning i migrationsrätt

” Ett sydsamiskt namn för Härnösands stift togs fram – Hiernesanden gærhkoetjælte.

i tre delar för stiftets församlingar. Därefter genomfördes fyra fördjupningstillfällen under året. Antalet deltagare varierade mellan 10 och 15 personer. Migrationsnätverket i stiftet, med ett hundratal deltagare, fick också regelbunden information genom stiftskansliets avtal med Asylrättscentrum.

Genom verksamhetsförstärkande medel – flykting och integration – bidrog stiftskansliet till att utveckla ett mer omfattande och långsiktigt arbete i Nacksta i Sundsvall inom området social hållbarhet. Genom musik, konst och andra kreativa uttryck kunde Sundsvalls församling erbjuda flyktingar och andra boende i området en väg in i gemenskapen.

Stiftskansliet fortsatte att utveckla Marymetoden och ansvarade för utbildningar i metoden både i stiftet och på nationell nivå.

Engagerat kyrkfolk

Under 2025 startade stiftet livsresor utifrån en ny strategi med målgruppsinriktning.

För målgruppen ideella 30 år och uppåt arrangerade kansliet under året en livsresa till Grekland i Paulus fotspår. Tio ideella från olika församlingar i stiftet deltog. Resan bidrog till teologisk fördjupning och väckte många tankar om det egna engagemanget. Den andliga gemenskap som växte fram har fått fortsatt förankring i flera av stiftets församlingar.

För målgruppen kontaktpersoner – anställda i församling som arbetar med ideella – arrangerade stiftskansliet också en resa under 2025. Resan gick till Tyskland i Luthers fotspår. Där fick deltagarna fördjupa sig i livsresans arbetssätt och tillsammans reflektera över framtida strategier i församlingen. Sju anställda deltog. De har därefter fortsatt arbetet med strategiutveckling för idealitet och engagemang i sina hemförsamlingar, med stöd av varandra och de gemensamma erfarenheterna.

Under hösten 2025 påbörjade stiftskansliet, inom ramen för framtidsprogrammet, ett strategiskt utvecklingsarbete för ideellt engagemang. En projektledare anställdes och stiftskansliet genomförde en kartläggning genom dialoger, forskningsstudier och erfarenhetsutbyte.

Samiskt kyrkoliv

Stiftskansliet genomförde under året flera insatser för att stärka det samiska kyrkolivet i Härnösands stift. Bland annat tog stiftskansliet, med stöd av en referensgrupp med samiska språkexperter, fram ett sydsamiskt namn för Härnösands stift – *Hiernesanden gærhkoetjælte*.

Bakgrunden var en motion till stiftsfullmäktige med förslag om att ta fram ett officiellt samiskt namn för stiftet.

Mittuniversitetet tillsatte under året den doktorandtjänst som stiftskansliet finansierar inom ramen för framtidsprogrammet. Tjänsten är inriktad mot forskning om sydsamiskt kyrkoliv och kultur.

Stiftskansliet genomförde nätverksträffar med den samiska samarbetsgruppen Ektiebarkoe med fokus på Härnösands stifts handlingsplan för försoningsprocessen. Därutöver genomförde kansliet nätverksträffar för församlingsanställda med inriktning på samiskt kyrkoliv. Under året planerade och genomförde stiftskansliet även webinarier med teman kring försoningsprocessen och samisk andlighet.

Stiftskansliet medverkade dessutom i den nationella utbildningssatsningen Församlingsliv i Sápmi, som genomfördes i Åre pastorat. Vidare höll stiftskansliet informationspass om den samiska försoningsprocessen vid kontraktsdagar i Jämtland och Härjedalen.



Rekrytering till profilyrkerna

En del av stiftskansliets rekryteringsarbete är att göra studievägen till profilyrkerna känd för dem som visar intresse. I detta arbete har stiftskansliet regelbunden kontakt med kyrkoherdar och praktikhandledare. Praktikhandledarna erbjuds praktikhandledarutbildning och studenterna förbereds genom praktikantkurs. Under året antogs fem prästkandidater och en diakonkandidat för fortsatt utbildning och framtida tjänstgöring i Härnösands stift.

Under 2025 genomförde stiftskansliet en MSS-kurs (Mötesplats stift och student), introduktion i konfirmandarbete samt en kurs med temat *Att bygga församling*. Biskop Teresia vigde två präster och tre diakoner till tjänst i januari och ytterligare en diakon i juni. Stiftskansliet ordnade en välkomsthögtid för nytexaminerade församlingspedagoger och kyrkomusiker, där två församlingspedagoger välkomnades.

Under 2025 noterade stiftskansliet ett fortsatt ökat intresse för utbildning till diakon och församlingspedagog.

Gudstjänst och kyrkomusik

Stiftskansliet genomförde en särskild satsning på dop i Sydöstra Jämtland, där hela arbetslag deltog under två dagar i januari. Satsningen omfattade bland annat dopets teologi samt arbete med val av psalmer och musik vid dopgudstjänster.

Under våren genomförde stiftskansliet en kurs för veniater – lekmän som bär upp och levandegör församlingarnas gudstjänstliv. Kursen omfattade digitala träffar, en helgkurs på Vårsta samt en studiedag i Kyrkans hus i Sundsvall. Totalt deltog 26 personer. Innehållet behandlade gudstjänst, predikan, psalmer och teologi.

I maj startade stiftskansliet träffar med möjlighet att provsjunga psalmförslagen inför den kommande revideringen av Den svenska psalmboken. Stiftskansliet arrangerade träffar i Sollefteå och Håsjö och handledde de sex pastorat som valts ut som remissinstanser i stiftet. Därutöver erbjöd stiftskansliet digitala mötesplatser för idéutbyte kring psalmförslagen.

Fortbildningen *Mötesplats musiker* genomfördes på Söråkers herrgård och samlade 40 deltagare. Fokus låg på nya psalmer, ledarskap och körsång. Biskop Teresia och externa föreläsare medverkade.

Stiftskansliet genomförde ett orgelläger för barn och unga i Mellansel i samverkan med Visby och Luleå stift. Lägre samlade 26 deltagare och avslutades med en orgelkonsert som eleverna arrangerade.

I Gudmundrå kyrka och Sköns kyrka höll stiftskansliet kurser i orgelvård. Varje kurs omfattade två dagar och gav kyrkomusiker metoder och

verktyg för att hantera enklare fel i stiftets mer än 200 orglar.

Stiftskansliet ansvarade också för värdskapet vid årets nordiska Leitourgia-konferens i Söråker med temat *Lived ecumenism in words, music and worship*. Sammanlagt deltog 38 personer från hela Norden. Programmet omfattade kyrkvandring i Sundsvall, besök i Härnösands domkyrka samt föredrag av biskop Teresia i biskopsgården i Härnösand.

Barn och unga

Det löpande arbetet med barnrättsfrågor fortsatte under året genom den uppföljning som sker inom ramen för Härnösands stifts visitationsmodell.

Under hösten färdigställdes en hearingrapport där barn i stiftet bland annat intervjuades om hur de upplever gudstjänster i Svenska kyrkan och hur det är att som barn vara en del av församlingslivet.

Ett årligt fortbildningsdygn för formellt utbildade församlingspedagoger i Härnösands stift genomfördes med 15 deltagare inom ramen för präst- och diakonmötet i Härnösand. En grund-

 **Stiftskansliet genomförde en särskild satsning på dop i Sydöstra Jämtland.**

kurs i *Godly play* genomfördes under året med 12 deltagare. *Medvind* är namnet på återkommande fortbildningsdagar för personal i Härnösands stift som arbetar med konfirmander och unga. Årets evenemang samlade närmare 90 deltagare i Sundsvall.

Ett 80-tal ungdomar från stiftet deltog i augusti i Biskoparnas ungdomsmöte under den Ekumeniska veckan i Stockholm. I samband med mötet tog Härnösands stift emot 15 unga från vänstiftet i Slovakien.

En utökad satsning på programmet Ung resurs resulterade i fem praktikanter i fem pastorat i Härnösands stift. Som praktikant i Ung resurs får man ta del av församlingens liv och verksamhet samt fördjupa sig i kristen tro.

Stiftskansliets kartlägningsarbete kring unga ledare resulterade i en fördjupningshelg för en utvidgad målgrupp – unga ideella – under namnet *Källan*. Vid den första Källan-helgen i januari deltog cirka 170 personer från hela stiftet.

En fortbildningshelg för anställda som arbetar med unga ideella genomfördes i Sollefteå med 25 deltagare. Under året startade även en serie tema-



dagar – *Bibeldetektiverna* – för pedagogisk personal utan teologisk utbildning. Den första träffen i november samlade 20 deltagare.

Under året startade Biskopens råd med unga vuxna med fem medlemmar. Rådet är ett nytt forum där unga ger sina perspektiv på relationen mellan unga och Svenska kyrkan, diskuterar aktuella frågor tillsammans med biskopen och representerar olika erfarenheter från stiftet.

Stiftskansliet erbjöd under året stöd till församlingar och pastorat i deras arbete med konfirmander och konfirmandhandlingsplaner. En introduktionsutbildning i konfirmandarbete för studenter och nyanställda i församling genomfördes i samverkan med Uppsala stift (17 deltagare från Härnösands stift och åtta från Uppsala stift).

Svenska Kyrkans Unga (SKU) är en ideell organisation av och för barn och unga i Svenska kyrkan. Stiftskansliet stöttade organisationen genom stiftskonsulenternas arbete. Stiftsungsdomsmötet (SUM) genomfördes i Örnsköldsvik och samlade cirka 75 deltagare i åldrarna 15–25 år. Distriktsårsmötet hölls i Östersund med 46 deltagare.

för jourhavande präster och för andra med särskilda uppdrag i själavård. Fortbildningsdygnet samlade ett trettiotal deltagare. Kursen *Själavårdande samtal med unga* genomfördes med 21 deltagare.

Andlig fördjupning, retreat och arbetshandledning

Stiftskansliet fortsatte att utveckla arbetet med andlig vägledning i ignatiansk anda. Ett team med 22 utbildade följeslagare etablerades och deltog vid stiftets retreat samt vid flera nätverksträffar.

Kansliet arrangerade retreaten på Österåsen för 23:e året i rad och den samlade ett trettiotal deltagare. Stiftskansliet delade dessutom ut retreatbidrag för att främja böneliv och andlig fördjupning.

Arbetshandledning i grupp erbjöds i ny form från februari 2025, med fyra handledningsdagar per år på Vårsta Diakoni. Totalt deltog 40 medarbetare. Stiftskansliet ansvarade även för handledning av pastorsadjunkter, förstaårsdiakoner och chefer.

 **Stiftskansliet stödde institutionssjälavården – sjukhuskyrka, kriminalvård, militär själavård och universitetskyrka.**

Själavård

Stiftskansliet bedrev själavårdsmottagning i Härnösand och vid behov i Östersund. Samtalen omfattade både själavård och arbetshandledning. En längre persongenomgång påbörjades under året och fortsatte in i 2026. Totalt genomfördes cirka 150 samtal.

Stiftskansliet samordnade jourhavande präst samt rekryterade och utbildade fem nya jourpräster. Fortbildning och kollegial handledning erbjöds löpande. Stiftskansliet inledde också ett strategiskt arbete med kompetensförsörjning för funktionen jourhavande präst.

Stiftskansliet stödde institutionssjälavården – sjukhuskyrka, kriminalvård, militär själavård och universitetskyrka genom verksamhetsförstärkande medel. Förändringar inom både Försvarsmakten och Kriminalvården ökade under året behovet av insatser från Härnösands stift.

Stiftskansliet genomförde fördjupningsdygn i själavård för anställda inom institutionssjälavården,



Präst- och diakon- fortbildningsdagar

182 PRÄSTER OCH DIAKONER samlades under hösten till fortbildningsdagar i Härnösand. Inför den traditionella gruppbilden på domkyrkotrappen förevigade biskop Teresia ögonblicket genom att ta en selfie med deltagarna.



Övre rad från vänster: Øystein Flø, prost i Gauldal prosti, Nidaros bispedømme, biskop Teresia Boström, domprost Kent Nordin, diakon Cecilia Afvander. Nedre rad från vänster: diakon Christina Stjernberg, diakon Maja Norrman, präst Thomas Svedlund, präst Tina Wilhelmsson.

Foto: Maria Eddebo Persson



Från vänster: domprost Kent Nordin, diakon Eva Yngvesdotter och biskop Teresia Boström.

Foto: Frida Sjögren



För första gången tog Svenska kyrkans samtliga biskopar initiativ till att samla ungdomar från hela landet till ett gemensamt arrangemang.

Biskoparnas ungdomsmöte

Unga från stiftet på historiskt fredsmöte

I augusti möttes över tusen unga i Stockholm för Biskoparnas ungdomsmöte. Från Härnösands stift deltog 67 ungdomar tillsammans med biskop Teresia Boström i en helg präglad av tro, gemenskap och fredsengagemang.

DEN 22–24 AUGUSTI SAMLADES över tusen ungdomar och unga vuxna till Biskoparnas ungdomsmöte i Stockholm. Biskop Teresia Boström deltog tillsammans med 67 ungdomar från Västernorrland och Jämtland samt 15 ungdomar från det slovakiska vänstiftet.

För första gången tog Svenska kyrkans samtliga biskopar initiativ till att samla ungdomar från hela landet till ett gemensamt arrangemang. Ungdomsmötet är en del av biskoparnas långsiktiga arbete för att stärka den kristna tron i nästa generation.



– Vi ville att ungdomar och unga vuxna från hela landet skulle få mötas och uppleva det som berör på djupet: Gud, tron och livets mening. Vi vill skapa en plats för gemenskap, glädje och fördjupning. Vi är alla andliga varelser, och i Stockholm får vi möjlighet att utforska kristen tro genom musik, konst, samtal och engagemang, säger biskop Teresia Boström.

Programmet rymde lovsångsgudstjänster, workshops och ett fredsmöte i Kungsträdgården. Deltagarna fördjupade sin tro, mötte unga från andra delar av landet, delade det kristna hoppet och verkade för fred och försoning tillsammans med kristna från olika kyrkor.

Ungdomsmötet genomfördes i anslutning till den ekumeniska veckan 2025, som Sveriges kristna råd arrangerade under temat "Tid för Guds fred". Evenemanget uppmärksammade hundraårsjubileet av Nathan Söderbloms stora kyrkliga fredsmöte i Stockholm 1925.



Biskop Teresia tog emot blommor, presenter och hyllningstal från olika delar av stiftet. Från vänster: Marie Edström, kyrkoherde i Örnsköldsviks norra pastorat, biskop Teresia och domprost Kent Nordin.



Födelsedagsfirande

Biskop Teresia firade 50 år

LÖRDAGEN DEN 18 OKTOBER bjöd biskop Teresia in till orgelkonsert och öppet hus i samband med sin 50-årsdag. Firandet inleddes med en orgelkonsert i Härnösands domkyrka, där alla var välkomna. Biskopen hade själv valt musiken som framfördes av domkyrkoorganist Per Brudsten och organist Albina Veisland.

Efter konserten fortsatte firandet med öppet hus på S:t Petri Logen, där gästerna bjöds på tårta.

Foto: Maria Eddebo Persson



Jolina Eriksson, Ung resurs (till vänster), tillsammans med handledaren Erika Fredin.

Ung resurs

Jolina – Ung resurs i Selånger

Praktikåret Ung resurs ger unga vuxna mellan 18 och 25 år möjlighet att prova hur det är att arbeta i Svenska kyrkan. Satsningen möjliggörs genom beslut av stiftsstyrelsen inom ramen för stiftets framtidsprogram.

UNDER 2025 FINANSIERADE stiftet fem praktikplatser inom programmet, i syfte att ge unga möjlighet att upptäcka Svenska kyrkan som arbetsplats. En av årets praktikanter är Jolina Eriksson. Hon är uppvuxen i Matfors, konfirmerad och har varit ung ledare i Tuna-Attmars församling.

Under praktikåret fungerar praktikanten som en extra resurs i församlingen och får en handledare som stöttar. Varje praktikant har en grunduppgift som följer med genom året. För Jolina är det församlingens barn- och ungdomsverksamhet, och hon deltar i många av de aktiviteter som församlingen erbjuder.

Varje vecka träffar Jolina sin handledare Erika Fredin för avstämning. Tillsammans går de igenom kommande aktiviteter och planerar vilka delar av kyrkans verksamhet Jolina vill fördjupa sig i. Målet är att hon ska få möta en bredd av kyrkliga yrken.

Stiftskansliets kontaktperson för Ung resurs, Marcus Ramstedt, har också regelbunden kontakt med praktikanterna.

Ung resurs innehåller också fyra veckors studier på Älvsbyns folkhögskola, där deltagarna fördjupar sig i kyrkans organisation och teologi.



Från vänster: Julia Linder, Ludvig Lind, biskop Teresia Boström, Emelie Hilmersson och Dag Hellby. Frånvarande: Hedvig Ulander.

Foto: Marcus Ramqvist

Första mötet med unga vuxna

BISKOP TERESIAS RÅD med unga vuxna i åldern 18–30 år
höll sitt första möte den 1 december 2025.



Ruinerna av Apollontemplet i gamla Korinth, Grekland.

Foto: Helena Viberg, Anders Nordlinder

Fördjupning

Livsresor för tro och engagemang

Livsresor är en satsning inom Härnösands stift som ger deltagarna möjlighet att fördjupa sin tro genom en yttre och inre resa – med förberedelser före avfärd och uppföljning i hemförsamlingen.

VARJE LIVSRESA har ett tydligt fokus på ideellt engagemang och delaktighet. Innehållet ger deltagarna fördjupade perspektiv på Svenska kyrkans tro, bekännelse och lära.

En livsresa rymmer möten med olika gemenskaper, studiebesök i skilda miljöer och kortare pilgrimsvandringar. Under många år har resorna riktat sig till ideella medarbetare i församlingarna. Nu breddar stiftet satsningen så att även församlingsanställda med ansvar för att leda det ideella arbetet omfattas.

Livsresorna erbjuds tre målgrupper:

- Unga vuxna 18–30 år
- Vuxna 30+
- Församlingsanställda

Stiftskansliet väljer resmålen utifrån ett teologiskt perspektiv och med särskild hänsyn till målgruppernas olika livssituationer, som varierar mellan andlig utveckling och samhällsengagemang.

Kansliet genomför livsresorna för unga vuxna och vuxna 30+ som studiecirkelar med förberedande träffar före resan och en uppföljande träff efteråt. Fokus ligger på resans tema och den enskildes vandring.

Livsresan för församlingsanställda fokuserar istället på personlig fördjupning och på hur erfarenheterna kan tas vidare in i församlingsgemenskapen.



Amfiteater i Delphi.

Vy över vindalen, tagen från ruinerna i Delphi.



Besök hos ikonmålaren Pefkis.



Lutherrosen i brons,
infälld i trottoaren i Eisleben.



Kyrkfönster i Augustinerklostret i Erfurt.



*Ge akt på er själva och på hela den
hjord som den heliga Anden har
satt er till att ha uppsikt över, för
att ni skall vara herdar för Guds
församling som han har vunnit åt
sig med sin sons blod.*

Apostlagärningarna 20:28

Organisatoriska förutsättningar

Stiftskansliets roll är att stärka och säkerställa församlingslivets strukturella förutsättningar genom verksamheter som biskopens visitationer, domkapitlets tillsyn, indelningsfrågor, styrning och ledning, fastighets- och kulturarvsfrämjande, klimat- och miljöarbete, kyrkliga val samt beredskapsarbete.

Verksamhetsmål	Måloppfyllelse
Mål 5 • Vi stärker församlingslivet ur ett lednings- och styrningsperspektiv.	● Delvis uppnått
Mål 6 • Vi stärker församlingslivet ur ett fastighetsperspektiv.	● Delvis uppnått
Mål 7 • Vi stärker församlingslivet ur ett klimatperspektiv.	● Uppnått

Analys måloppfyllelse

Stiftskansliet genomförde handledning för kyrkoherdar och mellanchefer enligt plan. Utbildningen av församlingsråd i tolv församlingar ställdes dock in på grund av kyrkovalet och mandatperiodsskiftet. Revideringen av mallen för församlingsinstruktioner försenades av vakanser och kommer att slutföras under 2026.

Vård- och underhållsplaner följde den planerade tidsplanen. Kansliet etablerade en väl fungerande metod för prioritering och hantering av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag och ledde till 116 handlagda ärenden under året. Arbetet med avyttring av övertaliga byggnader framskred

genom en ny rutin för avlysning av kyrkorum som kansliet arbetat fram. Processen för att främja församlingarnas förmåga att ta fram lokalförsörjningsplaner försenades på grund av vakanser och prioritering av biskopsgårdens förvaltning.

Kansliet slutförde statusinventeringen av församlingarnas klimat- och miljöarbete, och etablerade ett väl fungerande nätverk med klimatambassadörer som träffas minst två gånger per år. Kansliet tog också fram ett utbildningspaket anpassat efter Svenska kyrkans färdplan för klimatet, etapp 2, som också, testades och implementerades i sex pastorat. Ett tillfälligt klimatbidraget på 1,2 miljoner kronor fördelades till sju pastorat för elbilar, laddstolpar, värmesystem och solceller.

Visitationer och församlingsinstruktioner

Med anledning av biskop Teresias tillträde planerades inga visitationer under 2025. Stiftskansliet påbörjade under året arbetet med att revidera ordningen för framtagande av församlingsinstruktioner. På grund av vakans kunde processen dock inte slutföras under året utan fortsätter under 2026. Under året reviderade kansliet inga församlingsinstruktioner, vilket är vanligt under kyrkovalsår.

Stiftskansliet genomförde tolv årliga uppföljningar av tidigare visitationer utifrån respektive pastorats visitationscykel. Två av dessa – Krokoms pastorat och Medelpads norra pastorat – var så kallade Härnösandsbesök. Vid dessa samlar biskopen pastoratens ledning och styrning i biskopsgården för en heldags fördjupning tillsammans med berörd stiftspersonal.

Samtalen med Krokoms fokuserade på hur pastoratet förmedlar hopp i oroliga tider och på

församlingens roll. För Medelpads norra pastorat låg fokus på ledning och struktur i samband med pastoratets bildande.

Utifrån årets visitationsrelaterade rapporter, lokalförsörjningsplaner och andra relevanta underlag tog stiftskansliet fram en årlig analys för att identifiera gemensamma behov, utmaningar och trender i stiftets församlingar och pastorat. Analysen ligger till grund för kommande års verksamhetsplanering.

Domkapitel och särskild tillsyn

Under året bedrev Domkapitlet särskild tillsyn av Selångers församling, Hågenås-Lit-Kyrkås församling, Strömsunds pastorat och Styrnäs församling enligt tidigare beslut. Inom ramen för den särskilda tillsynen har stiftskansliet samlat in och analyserat information, bistått med att ta fram och genomföra handlingsplaner, besökt berörda

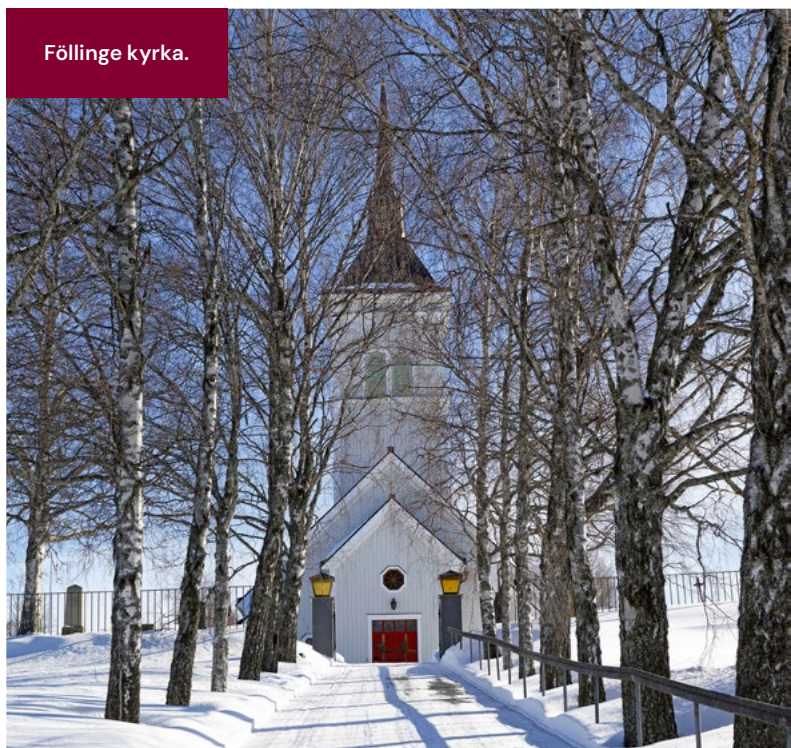
Kalls kyrka.



Marby gamla kyrka



Föllinge kyrka.



pastorat och församlingar, följt upp ålagda åtgärder samt varit tillgängligt för samtal och rådgivning.

Under året beslutade domkapitlet att avsluta tillsynen av Selångers församling, Strömsunds pastorat och Styrnäs församling.

Inom ramen för biskopens och domkapitlets tillsyn över vigningstjänsten har stiftskansliet löpande hanterat ärenden, bland annat behörighetsprövningar inför anställning av präster och diakoner i stiftet. För detta ändamål tog stiftskansliet fram en ny riktlinje. Arbetet omfattade även särskild tillsyn.

Indelningsförändringar

Den 1 januari 2025 trädde stiftsstyrelsens beslut om pastoratsbildningar i Medelpads kontrakt i kraft. Det är de största indelningsförändringarna i stiftets historia sett till medlemsantal. Främjandet av Medelpads norra pastorat och Medelpads södra pastorat har därmed övergått till ordinarie främjande i stället för ett indelningsfokuserat arbete från stiftskansliets sida.

Indelningsarbetet har under året fokuserat på den pågående processen kring det blivande Östersunds pastorat som enligt stiftsstyrelsens beslut träder i kraft den 1 januari 2027. För detta ändamål har stiftskansliet främjat arbetet genom utbildningar för berörda arbetslag, berett beslut om att utse interimisdelegerade, initierat fortbildning för ledning och styrning, bistått med checklistor och tidsplaner samt beviljat ekonomiska bidrag, bland annat till interimisorganisationens arvoden och fortbildning.

Efter en förfrågan från Sollefteå pastorat beslutade stiftsstyrelsen under året att utreda en sammanläggning av Ytterlännes och Boteå församlingar. Stiftskansliet påbörjade därefter utredningen.

Under hösten 2025 var stiftskansliet värd för ett besök från Västerås stift med medarbetare inom indelningsfrågor, i syfte att dela Härnösands stifts erfarenheter inom området. Ämnet var också aktuellt under ett ledningsgruppsmöte med Luleå och Uppsala stift.

Fastighets- och kulturarvsförvaltning

Ekonomiska prognoser för de kommande 10–15 åren visar att församlingar och pastorat förvaltar fler byggnader än de har ekonomiska resurser att underhålla. Utifrån stiftsstyrelsens strategi för främjandet av fastighetsförvaltningen fastställde stiftsstyrelsen en handlingsplan vid årsskiftet 2024–2025. Syftet är att stärka församlingarnas förmåga att prioritera i fastighetsförvaltningen utifrån ekonomiska förutsättningar, lagkrav och verksamhetsbehov.

En stor del av genomförandet av handlingsplanen under 2025 har handlat om att tillsammans med pastorat och församlingar kvalitetssäkra fastighetsdata i kyrkans förvaltningssystem. Syftet är att säkerställa överblick över löpande utgifter samt renoverings- och investeringsbehov i pastoratens och församlingarnas fastigheter. Detta är i sin tur en förutsättning för fungerande vård- och underhållsplaner samt långsiktig planering av lokalförsörjningen för den kyrkliga verksamheten.

Inom handlingsplanen har stiftskansliet även arbetat med att säkerställa metoden för handläggning, prioritering och fördelning av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag. Totalt har 116 ärenden handlagts under året. Handläggning och utbetalning av kyrkounderhållsbidrag, som har släpat efter sedan 2018 på grund av svårigheter för pastorat och församlingar att genomföra beviljade insatser, har nu kommit i fas genom genomföranden eller omfördelningar.

Som en följd av fortsatta ekonomiska och demografiska förändringar i stiftet, vilket även stiftsstyrelsens strategi visar, har stiftskansliet

 *Den 1 januari 2025 trädde stiftsstyrelsens beslut om pastoratsbildningar i Medelpads kontrakt i kraft.*

handlagt flera förfrågningar om avlysning av kyrkorum under året. För att underlätta dessa processer tog stiftskansliet fram en ny handledning för avlysning av kyrkorum och kommunicerade den till pastorat och församlingar. Detta är ett första steg mot att på sikt utveckla ett stöd för pastorat och församlingar i arbetet med övertaliga fastigheter.

Parallellt med genomförandet av handlingsplanen har stiftskansliet bedrivit ordinarie främjande inom fastighetsförvaltningen genom löpande rådgivning, konsultation och platsbesök. Under hösten arrangerade stiftskansliet årets fastighetsdagar med fokus på lokala erfarenheter av omställning av fastighetsbeståndet av ekonomiska, miljömässiga och säkerhetsmässiga skäl. Dagarna riktade sig till fastighetschefer och kyrkoherdar och genomfördes i biskopsgården i Härnösand.

Inom kulturarvsförvaltningen har stiftskansliet, utöver fördelning av kyrkoantikvarisk ersättning och kyrkounderhållsbidrag, fortsatt att främja



pastorat och församlingar i förvaltningen av kyrkliga inventarier. Stiftskansliet har genomfört samrådsmöten med länsstyrelser och länsmuseum i stiftet, förberett visitationer under 2026 samt deltagit i flera styr- och referensgrupper inom det kyrkliga kulturarvsområdet. I samband med biskop Teresias 50-årsdag arrangerade stiftskansliet en föreläsning och ett teologiskt samtal på temat "Kulturarv och teologi" på S:t Petri logen i Härnösand.

Biskopsgårdens förvaltning

I biskopsgården har stiftskansliet, utöver löpande underhåll, påbörjat genomförandet av ett inredningsprogram. Bland annat har nya tavlor lånats in från Västernorrlands länsmuseum och lampetter konserverats. Stiftskansliet har också tagit fram planer för anpassning av köket samt för återställning av biskopens arbetsrum till bibliotek. Under året fattade stiftsstyrelsen beslut om att revidera biskopsgårdens vård- och underhållsplan.

Vidare har stiftskansliet genomfört omfattande insatser i biskopsgårdens trädgård. Gammal plattsättning och uteplats har förnyats, ett par större träd har tagits ned och ska ersättas på grund av skador, grindstolpar har renoverats och målats gula, och större delen av staketet runt biskopsgården håller på att bytas ut.

Klimat och miljö

I början av 2025 tog stiftskansliet fram en handlingsplan för arbetet med Svenska kyrkans färdplan för klimatet, både internt på stiftskansliet och externt gentemot pastorat och församlingar. Inom ramen för handlingsplanen bildade stiftskansliet en arbetsgrupp för att säkra arbetet, i samband med att stiftets klimatteolog gick i pension.

Under året tog arbetsgruppen fram och utvecklade en färdplansutbildning för pastorat och församlingar samt genomförde utbildningen i sex pastorat. Arbetet skedde i samverkan med personal från andra stift och nationell nivå samt med Luleå och Härnösands stifts samverkansnod inom klimat- och miljöområdet.

Vidare utökade stiftskansliet nätverket med klimatambassadörer och genomförde träffar inom nätverket. Stiftskansliet deltog även i nationell nivåns arbetsgrupper för färdplanen samt i samverkansmöten och styrgrupper med klimatnoden Luleå–Härnösand. Inom ramen för dessa möten bistod stiftskansliet i beredning av projekt och bidrag från nationell nivå till pastorat och församlingar, bland annat inför 2026 års genomförande av det nationella evenemanget "Pilgrims Walk for Future", där Sydöstra Jämtlands pastorat har utsetts till värd.

Utifrån beslut i stiftsfullmäktige handlade stiftskansliet ett tillfälligt klimatbidrag i syfte att

stärka färdplansarbetet i pastorat och församlingar. Efter behandling av ansökningar betalade stiftskansliet ut bidrag till sju pastorat om totalt 1 228 000 kronor, bland annat till elbilar, laddstolpar, värmesystem och solceller.

Vid årsslutet genomförde stiftskansliet en enkätundersökning för att inventera pastorats och församlingars pågående arbete med Svenska kyrkans färdplan för klimatet. Tillsammans med information från lokala färdplansutbildningar, kvalitetssäkrade data i fastighetssystemet samt samtal med stiftets klimatambassadörer som ger stiftskansliet en fördjupad bild av statusen i färdplansarbetet.

” Klimatbidrag beviljades till sju pastorat, bland annat för investeringar i laddstolpar och solceller.

Kyrkovalet 2025

Kyrkovalet, som har kallats Svenska kyrkans största samarbetsprojekt, präglade en stor del av stiftskansliets arbete och krävde omfattande arbetsinsatser av pastorat och församlingar.

Stiftskansliet bildade en arbetsgrupp som deltog i de nationella nätverksträffarna och utbildningarna och därefter planerade, beredde och genomförde valarbetet.

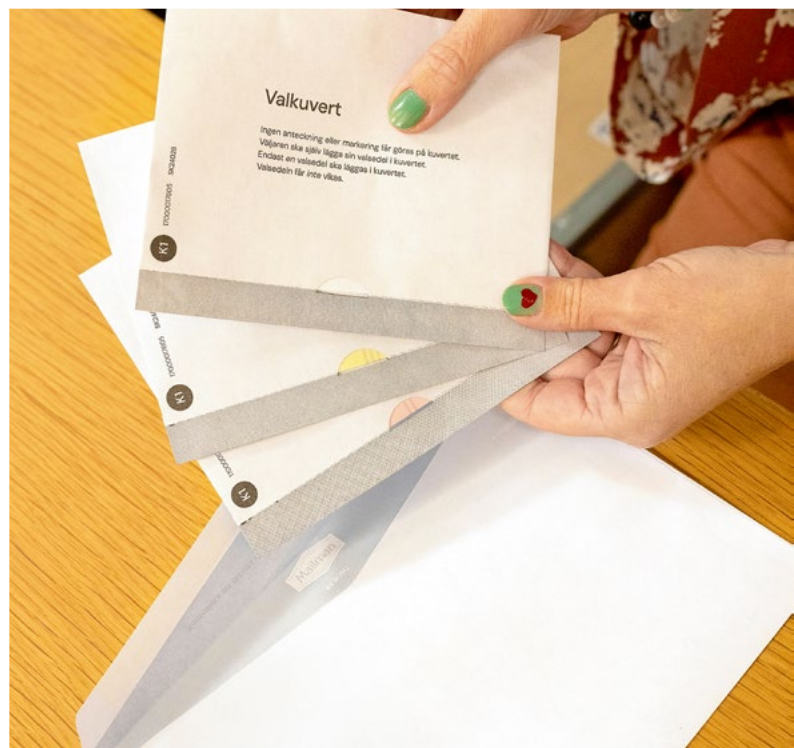
En viktig del av arbetsgruppens arbete under vår och sommar var att utbilda, informera och hålla löpande kontakt med stiftets femton valnämnder samt bistå i den digitala registreringen av grupp- och kandidatlistor. I samband med valet hanterade medarbetare på stiftskansliet, tillsammans med ytterligare rösträknare, en ökad mängd förtidsröster samt den slutliga rösträkningen.

Totalt avgavs 35 462 röster i stiftets valkrets till kyrkomötet. Det motsvarar ett valdeltagande på 17,58 procent och en minskning med 0,12 procentenheter jämfört med kyrkovalet 2021.

Kyrklig beredskap

Beredskapsfrågor var fortsatt aktuella i stiftskansliets arbete under 2025, dels på grund av omvärldsläget, dels med anledning av extremväder i form av kraftigt regn och översvämningar i Västernorrland i början av september.

Inom ramen för sitt främjande genomförde stiftskansliet utbildning i beredskapsfrågor för personal och ledning i två pastorat under året.



Stiftskansliet medverkade även i flera beredskapsrelaterade nätverk inom och utanför kyrkan, bland annat i regionala samråd med Försvarsmakten och länsstyrelserna i Jämtland och Västernorrland på både lednings- och handläggarnivå, samt deltog i de regionala totalförsvarsdagarna.

Genom ett forskningsprojekt inom ramen för Svenska kyrkans färdplan för klimatet har över-svämningsskator med identifierade riskområden tagits fram för alla lokala enheter inom Svenska kyrkan. Stiftskansliet har vidareförmittlat materialet till pastorat och församlingar genom fastighetsdagar och via det gemensamma fastighetssystemet.

Stöd för styrning och ledning i församlingar och pastorat

Stiftskansliet genomförde i januari den årliga presidiekonferensen för kyrkorådsordförande, vice ordförande och kyrkoherdar i Härnösands stift. Konferensen hölls i Örnköldsvik och fokuserade bland annat på biskop Teresias vision om lägereldskyrkan, undersökningen *Mät din församling*, kyrkovalet och den samiska försoningsprocessen.

Under våren arrangerade stiftskansliet årets kyrkoledardagar på Söråkers herrgård, med andlig fördjupning för präster i ledande funktion i stiftets pastorat och församlingar.

” Kyrkovalet, som har kallats Svenska kyrkans största samarbetsprojekt, präglade en stor del av stiftskansliets arbete under hösten.

Kansliet genomförde fyra prostmöten under året och arrangerade handledningsgrupper för kyrkoherdar och andra chefer i vigningstjänst. Stiftskansliet genomförde även introduktion och mentorsstöd för nyblivna kyrkoherdar samt fördelade två platser till behörighetsgivande kyrkoherdeutbildning.

Utifrån stiftsstyrelsens strategi för främjande av styrning och ledning, med tillhörande handlingsplan, tog stiftskansliet fram planering och preliminära program för kommande mandatperiod avseende utbildning av förtroendevalda och ledning i pastorat och församlingar. Stiftskansliet reviderade även det introducerade programmet för nya kyrkoherdar i stiftet.



Under året arrangerade stiftskansliet bland annat prostmöten, handledningsgrupper för kyrkoherdar och andra chefer i vigningstjänst samt introduktion och mentorsstöd för nyblivna kyrkoherdar.



*Jag planterade, Apollos vattnade,
men Gud gav växten. Därför är
varken den som planterar eller den
som vattnar något, utan bara Gud
som ger växt.*

Första Korinthierbrevet 3:6–7

Stiftsorganisationen

Inom det administrativa verksamhetsområdet ingår, utöver stiftets styrorgan, även administrativa stödfunktioner och kommunikation. Det övergripande målet är att skapa bästa möjliga förutsättningar för ett väl fungerande främjande- och tillsynsarbete genom att säkerställa att stiftskansliet följer gällande lagstiftning och regelverk inom områden som arbetsgivaransvar, informationshantering, arkivering, diarieföring och ekonomi.

Verksamhetsmål

Mål 8 • Vi stärker vårt kommunikativa främjande – för rekrytering och mission.

Måluppfyllelse

● Uppnått

Analys av måluppfyllelse

Under 2025 stärkte stiftskansliet det kommunikativa främjandet med inriktning på rekrytering och mission. Samtliga pastorat och församlingar som genomfört undersökningen *Mät din församling* erbjöds stöd i att tolka och analysera resultaten. Genom detta stöd kunde resultaten användas som underlag för lokala prioriteringar och utvecklingsinsatser.

Stiftskansliet tog fram en analys av samtliga resultat och kommunikerade den till stiftsstyrelsen samt till stiftets pastorat och församlingar, som fick en gemensam bild av nuläget och av områden för fortsatt utveckling.

Stiftskansliet fastställde också en plan för genomförandet av framtidsprogrammets externa kommunikationssatsning. Planen lägger grunden för en kommunikationskampanj med syfte att väcka intresse för tro och kyrkans uppdrag i stiftet.

Kommunikation

Fokus på unga vuxna – en växande utmaning

Under 2025 prioriterade stiftskansliet att fördjupa förståelsen för unga vuxnas relation till Svenska kyrkan. Analyser av undersökningen *Mät din församling* från hösten 2024 visar ett tydligt mönster: unga vuxna (18–34 år) har lägst kännedom om kyrkan, och endast en fjärdedel upplever kyrkan som relevant för dem. Det är en betydligt lägre andel än bland äldre generationer.

Unga vuxna är i mindre utsträckning negativt inställda till Svenska kyrkan och i högre grad osäkra eller neutrala, vilket ofta hänger samman med bristande kännedom. En viktig iakttagelse är att gruppen, trots minst kontakt med sina församlingar, uppvisar störst intresse för ideellt engagemang (20 procent). Det pekar på möjligheter att etablera nya vägar till kontakt.

En rikskampanj med lokal framgång

För att möta denna utmaning stöttade stiftskansliet under våren 2025 den nationella kampanjen *Brustna hjärtan*, riktad till unga vuxna i åldern 16–30 år med svag relation till Svenska kyrkan.

Genom förstärkt närvaro i sociala medier, finansierad av Framtidsprogrammet, nådde kampanjen en observationsgrad på 30 procent i Härnösands stift – nästan dubbelt så hög som riksgenomsnittet på 16 procent.

Kontinuerlig närvaro i flera kanaler

Stiftskansliet upprätthöll löpande kommunikation med medlemmar, journalister och kyrkliga medarbetare genom webbplats, intranät (Kornet) och nyhetsbrev. Under året skickade kansliet 36 nyhetsbrev till cirka 1 985 prenumeranter, med en genomsnittlig öppningsgrad på cirka 50 procent.

Ett trettiotal pressmeddelanden gick under året ut till lokal och kyrklig media och resulterade i artiklar, främst om kyrkovalet och skogsfrågor.

Administrativt främjande

Under 2025 erbjöd stiftskansliet, i linje med den framtagna handlingsplanen för det administrativa främjandet, ett utökat utbud av administrativ fortbildning. Bland annat hölls två certifieringskurser i kyrkobokföring – en i Sollefteå med 12 deltagare och en i Härnösand med nio deltagare.

Vidare genomfördes en samlad fortbildning i Kbok, Kyrksam och Kyrkspar i Östersund med 43 administratörer från församlingar och pastorat i stiftet.

Dessutom erbjöds alla anställda medarbetare i stiftet en fördjupande utbildning i Kyrksam. Kursen genomfördes under två dagar i Östersund med 52 deltagare och under två dagar i Härnösand med 39 deltagare.

Ärendehantering och arkiv

I februari blev översynen av arkiv- och ärendehantering klar när stiftskansliet tog fram och fastställde en ny dokumenthanteringsplan med tillhörande rutiner. Under hösten förberedde kansliet utbildningar i ärende- och dokumenthanterings-systemet P360 utifrån de nya rutinerna för de olika enheterna. Utbildningarna genomförs under våren 2026.

Under sommaren följde en genomgång av arkivets förutsättningar och arkivlokalen. Arbetet omfattade en kravspecifikation för en eventuell ny arkivdepå samt en kris- och beredskapsplan för arkivet, i enlighet med Riksarkivets föreskrifter om arkivlokal (RA-FS 2013:4) och Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB 2017:1, 5 kap.). Under hösten mätte kansliet kontinuerligt klimatförhållandena i lokalen och vidtog åtgärder för att säkerställa att luftfuktigheten motsvarar gällande standardvärden.

Under våren 2025 höll stiftskansliet utbildningar och genomförde uppföljningar i ärendehanteringssystemet P360 för Medelpads nybildade norra och södra pastorat. Insatsen omfattade pastoratens kanslier, inklusive begravningsverksamhet och KAE-administration, samt de 17 ingående församlingarna.

Frösö, Sunne och Norderö samt Häggenås-Lit-Kyrkås församlingar genomgick under året motsvarande utbildning med uppföljning i P360, liksom Härjedalens pastorat. Därmed återstår i dagsläget endast Strömsunds pastorat för utbildning i P360, vilket planeras till 2026.

Under året startade kansliet även utbildningar i beslutshandling inom mötesadministrationen, inklusive digital signering av handlingar. Östersunds församling och Krokoms pastorat deltog först i denna satsning, som fortsätter under 2026.

IT-infrastruktur

Under 2025 fortsatte arbetet med anslutningen till det nya kyrknätet. Sex enheter anslöts och ytterligare fem inventerades inför anslutning under 2026.

Vid årets slut återstår endast en enhet innan samtliga är anslutna eller förberedda för anslutning under första halvan av 2026.

För stiftskansliets del uppgaderades samtliga klienter under året till Windows 11 för att säkerställa att verksamheten följer SvKB 2024:1.

Telefonväxelsamverkan

Härnösands stift genomförde tillsammans med Luleå, Uppsala och Stockholms stift ett pilotprojekt för att införa en gemensam och standardiserad växeltelefoni. Den 1 april 2024 övergick projektet i förvaltningsfas, med servicebyrån i Uppsala stift som huvudman.

Under 2025 fortsatte stiftskansliet att främja samverkan genom att finansiera kostnaden för pastoratens och församlingarnas användning av den gemensamma telefonväxeln. För anslutna enheter med få eller inga samtal tas en fast avgift ut, medan enheter med högre samtalsvolym betalar en rörlig avgift.

Kurser och arrangemang

Under året nådde stiftskansliets kurser och arrangemang sammanlagt 1 763 deltagare genom 70 genomförda utbildningstillfällen inom stiftet. Av dessa var 16 digitala. Fem arrangemang ställdes in.

Styrande och beslutande organ

Stiftsfullmäktige

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Ledamöterna väljs i direkta val vart fjärde år. Bland fullmäktiges uppgifter ingår att utse stiftsstyrelsen, egendomsnämnden samt ledamöter till domkapitlet.

Stiftsfullmäktiges ordförande under mandatperioden 2022–2025 har varit Karin Stierna (C), Gåxjö. Förste vice ordförande är Jan-Olof Häggström (S), Köpmanholmen, och andre vice ordförande är Lena Persson (POSK), Alsen.

Mandatfördelning stiftsfullmäktige 2022–2025

- Socialdemokraterna, 24 mandat
- Centerpartiet, 10 mandat
- Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan, 8 mandat
- Vänstern i Svenska kyrkan, 4 mandat
- Borgerligt Alternativ, 3 mandat
- Frimodig kyrka, 2 mandat
- Sverigedemokraterna, 3 mandat
- Kristdemokrater i Svenska kyrkan, 2 mandat
- Öppen kyrka för alla, 2 mandat
- Miljöpartister i Svenska kyrkan, 1 mandat

Stiftsfullmäktiges presidium



Karin Stierna (C), Gåxjö.
Stiftsfullmäktiges ordförande,
mandatperiod 2022–2025.



**Jan-Olof Häggström (S),
Köpmanholmen.**
1:e vice ordförande.



Lena Persson (POSK), Alsen.
2:e vice ordförande.

Stiftsstyrelsens presidium



Teresia Boström, Härnösand.
Biskop Teresia är stiftsstyrelsens
ordförande.



Mikael Sjölund (S), Helgum.
1:e vice ordförande.



Björn Sandal (S), Östersund.
2:e vice ordförande.

Stiftsfullmäktige sammanträdde två gånger under 2025 i maj i Härnösand och i november i Östersund. Därutöver sammanträdde det nyvalda fullmäktige för mandatperioden 2026–2029 en gång för att konstituera sig.

Stiftsstyrelse

Stiftsstyrelsen har i uppdrag att främja och utveckla församlingslivet i stiftet och har en ledande och strategisk roll i detta arbete. Ekonomi, budget och målsättning utgör styrelsens viktigaste styrinstrument. Styrelsens funktion motsvarar i stort den som ett kyrkoråd har i en församling eller ett pastorat och den fungerar som stiftets beredande, förvaltande och verkställande organ.

Styrelsen ansvarar för att bevaka frågor som kan påverka stiftets ekonomiska förutsättningar, inklusive beslut om förändringar i den geografiska indelningen, exempelvis pastoratsbildningar.

En central uppgift är att bereda ärenden inför behandling i stiftsfullmäktige. Styrelsen fungerar även som remissinstans i kyrkliga frågor och har det övergripande ansvaret för de direkta valen i stiftet.

Biskopen är ordförande i stiftsstyrelsen. Domprosten är ersättare. Förste vice ordförande är Mikael Sjölund (S), Helgum, och andre vice ordförande är Björn Sandal (S), Östersund.

Under 2025 sammanträdde stiftsstyrelsen sju gånger. Styrelsen deltog även i gemensamma möten med domkapitlet, stiftskansliet och egendomsnämnden. Därutöver sammanträdde den nyvalda styrelsen för mandatperioden 2026–2029 en gång för att konstituera sig.

Arbetsutskottet sammanträdde åtta gånger under året, både fysiskt och digitalt.

Domkapitel

Domkapitlet stödjer biskopen i tillsynen i stiftet och ansvarar för att säkerställa att församlingar och pastorat fullgör sin grundläggande uppgift: att fira gudstjänst samt bedriva undervisning samt utöva diakoni och mission. Domkapitlet utövar även tillsyn över hur präster och diakoner fullgör sina uppdrag och lever upp till sina vagningslöften.

Biskopen är ordförande i domkapitlet. Under 2025 höll domkapitlet sju sammanträden.

Egendomsnämnd

Egendomsnämnden i Härnösands stift ansvarar för förvaltningen av prästlönetillgångarna. Tillgångarna omfattar skog, annan fast egendom samt fonder där medel placeras efter försäljning av egendom.

Ursprunget till tillgångarna går långt tillbaka i tiden, då bönder i en socken avsatte mark för att stödja prästens och byggnadernas underhåll. Syftet med förvaltningen är att pastoraten ska få god avkastning på sina tillgångar och därmed ett viktigt ekonomiskt tillskott som skapar förutsättningar för församlingslivet.

Stiftsfullmäktige utser eigendomsnämnden, som förvaltar prästlönetillgångarna i Härnösands stift. Tillgångarna sträcker sig över landskapen Härjedalen, Jämtland, Medelpad och Ångermanland. Med sina 93 941 hektar mark är Härnösands stift det största stiftet i Svenska kyrkan när det gäller markinnehav.

Ordförande i eigendomsnämnden var Hans Åsling (C), Trångsviken, och förste vice ordförande var Ann-Charlotte Visén (S), Härnösand.

Egendomsnämnden sammanträdde tio gånger under 2025.

Biskop

Varje stift leds av en biskop, som representerar Svenska kyrkan och är den högsta ledaren i stiftet. Biskopen ansvarar för ledning och tillsyn i stiftet och delar ett övergripande ansvar för hela kyrkans kallelse tillsammans med Svenska kyrkans ärkebiskop och övriga biskopar.

Ordet biskop härstammar från grekiskans *episkopos* och betyder ungefär tillsynsperson. Biskopen i Härnösands stift är Teresia Boström.

Biskopens åtaganden 2025

Under 2025 vigde biskop Teresia fyra nya diakoner och två nya präster för Härnösands stift. Fyra kyrkoherdar tillträdde i Härjedalens pastorat, Sydöstra Jämtlands pastorat, Medelpads norra pastorat och Medelpads södra pastorat och välkomnades av biskopen. Hon bjöd in till sex kontraktsträffar i stiftet och mötte även flera församlingsråd. Prostar från Nidaros bispedømme besökte Härnösand för gemensamma prostdagar, och biskopen tog dessutom emot ett flertal studiebesök i biskopsgården.

Biskop Teresia Boström besökte vänstiftet Lincoln i England för att ta del av deras erfarenheter av rekryteringsarbete. Under midsommarhelgen deltog hon i de samiska kyrkodagarna i Alta i Norge.

Vid vårmiddagen i biskopsgården bjöd biskopen in till en föreläsning med Frida Mennerfelt på

temat "Mellan människa och maskin", där teologiska perspektiv på stark och svag AI stod i fokus.

Höstens biskopsmiddag innehöll en föreläsning om det kyrkliga kulturarvet med Lovisa Mienna Sjöberg och Terese Zachrisson som föreläsare.

I samband med biskopens 50-årsdag bjöd hon in till konsert i domkyrkan med efterföljande uppvaktning i anslutande lokal.

På palmsöndagen bjöd biskopen traditionsenligt in till kyrkkaffe i biskopsgården efter gudstjänsten i domkyrkan. Enligt tradition firade hon även en av adventstidens söndagsgudstjänster i domkyrkan och bjöd efter gudstjänsten på kyrkkaffe i biskopsgården.

Under våren uppmärksammades 350-årsminnet av häxprocesserna i Torsåker. Biskopen deltog i gudstjänst, avtäckning av minnessten och i ett efterföljande samtal om lokalhistoria och försoning.

Biskopen medverkade i artiklar och debattinlägg i lokal och nationell media samt publicerade betraktelser i stiftskansliets egna kanaler. Hon deltog även i Härnösandspodden i ett personligt samtal om dåtid, nutid och framtid.

I uppdraget ingår att representera stiftet nationellt genom biskopsmötet och kyrkomötet samt att företräda Svenska kyrkan i olika sammanhang. Under året hade biskop Teresia också styrelseuppdrag i Sveriges kristna råd.



Teresia Boström, biskop i Härnösands stift.

Foto: Lena Nilsson



Kurser och arrangemang 2025

Styrning och ledning

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Chefshandledning för församlingsherdar 2025–2026	2 sep–25 nov	Örnsköldsvik	2
Chefshandledning för kyrkoherdar 2025–2026	1 sep–24 nov	Örnsköldsvik	5
Presidiekonferens (kyrkoherdar)	27–28 jan	Örnsköldsvik	11
Presidiekonferens (ordföranden och vice ordföranden)	27–29 jan	Örnsköldsvik	24
Utbildningsdagar interimsstyrelse och nyckelpersoner för blivande Östersunds pastorat	7–8 apr	Östersund	26
Kyrkledardagar	11–13 mars	Söråker	29

Idealitet, växa i tro

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Veniatssamling	17 maj	Sundsvall	26
Teologiskt fönster	8 apr	Härnösand	15
Teologiskt fönster	25 mars	Digitalt	8
Teologiskt fönster	6 maj	Digitalt	8
Teologiskt fönster	23 sep	Digitalt	8
Teologiskt fönster	21 okt	Digitalt	8
Livslångt lärande i församlingen	27 aug–15 jan	Digitalt	4
Idédag för ideellt medarbetarskap, Östersund	22 feb	Östersund	108
Livsresa i Luthers fotspår	3–8 sep	Tyskland	7
Livsresa i Paulus fotspår	25 apr–1 maj	Grekland	10
Växtplats våren 2025	5 feb–11 apr	Hålland	12
Katekumenat 2025	26–28 sep	Härnösand	11
Dopsatsning	28–29 jan	S.Ö. Jämtland	20

Handledning

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Basutbud arbetshandledning 2025–2026 (pågående)	17–18 juli	Härnösand	40

Fortsättning på nästa sida.

Självvård, andlig fördjupning

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Fördjupningsdygn självvård	20–21 maj	Söråker	26
Retreat Österåsen	20– 23 nov	Sollefteå	31

Kyrkliga profilerken – student

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Mötesplats stift och student (MSS)	30 maj– 1 juni	Lugnvik	4

Musik

Kurs	Datum	Plats	Pers.
En röst som bär	23 jan	Mellansel	5
Mötesplats musiker	9–10 juni	Söråker	40
Sjung nya sånger som kan bli psalmer	25 maj	Håsjö	20
Sjung nya sånger som kan bli psalmer	18 maj	Sollefteå	25
Tips och trix orgelvård	14 okt	Skön	5
Tips och trix orgelvård	15 okt	Gudmundrå	9

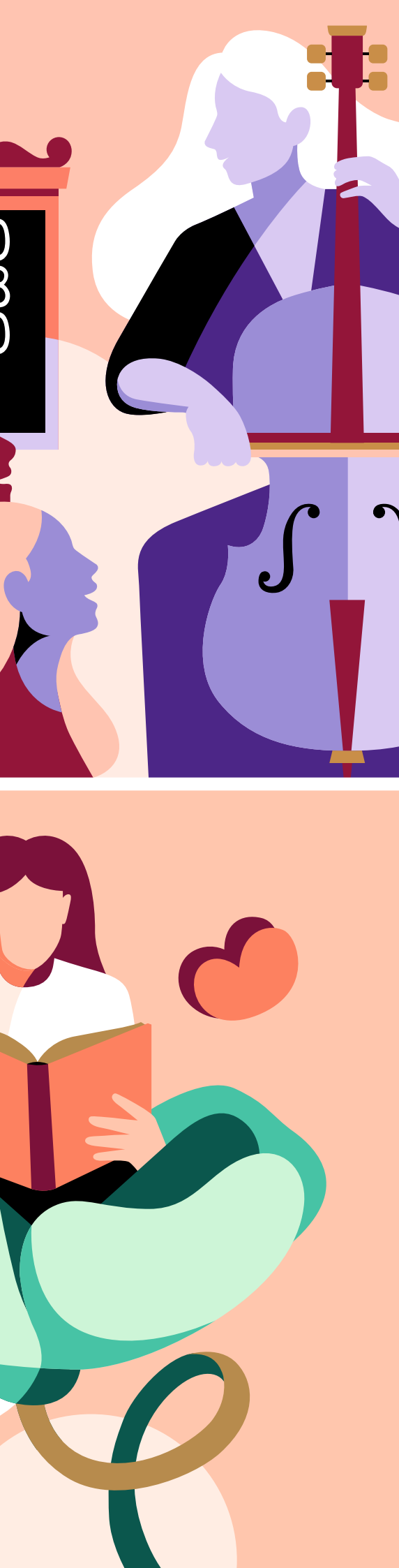
Diakoni

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Nyfiken på diakoni	16 jan– 24/25 8 maj	Sollefteå	9
Präst- och diakonfortbildningsdagar tillsammans med församlingspedagoger	7–9 okt	Härnösand	182
Diakonifönster	20 feb	Digitalt	10
Diakonifönster	20 mars	Digitalt	10
Diakonifönster	8 maj	Digitalt	10
Diakonifönster	18 sep	Digitalt	10
Diakonifönster	20 nov	Digitalt	10

Kommunikation

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Kommunikation som mission, block 1	13 feb	Hede	30
Kommunikation som mission, block 2	24 apr	Sveg	30
Kommunikation som mission, block 3	25 sep	Hede	30
Kommunikation som mission, block 4	20 nov	Sveg	30





Barn och unga

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Orgelläger	3–8 mars	Mellansel	26
Pilgrim för barn och unga – inspirationsdygn för ledare	6–7 maj	Strömbäcks folkhögskola	1
Handledarhelg – unga ideella	29–31 aug		25
Introduktionsutbildning i konfirmandarbete	4–6 apr	Sundsvall	17
Källan	24–26 jan	Vålådalen	170
Medvind	11–12 nov	Sundsvall	94
Bibeldetektiverna, Härnösand	10 nov	Härnösand	20
Självvårdande samtal med unga	15 jan–12 sep	Östersund	21
Biskoparnas ungdomsmöte	22–24 aug	Stockholm	67
Godly Play	13–14 aug	Östersund	12

Internationellt, migration och integration

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Digital föreläsning om migrations- och integrationsfrågor	15 sep	Digitalt	10
Digital föreläsning om Rättigheter och skydd för asylsökande med särskilda behov	2 juni	Digitalt	6
Digital föreläsning om migrations- och integrationsfrågor	24 nov	Digitalt	9
Digital föreläsning om migrations- och integrationsfrågor	3 mars	Digitalt	9
Grundläggande migrationsrätt i tre delar	13 jan–3 feb	Digitalt	15
Handledarutbildning Mary-metoden	13–14 maj	Sundsvall	9
Handledarutbildning Mary-metoden	10 mars	Digitalt	30
Verksamhetsledareutbildning Mary 15 maj 2025	15 maj	Sundsvall	5

Samiskt kyrkoliv

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Webbinarium om Svenska kyrkans försoningsprocess med det samiska folket	11 mars	Digitalt	5
Samiska kyrkodagar	27–29 juni	Alta, Norge	10

Fortsättning på nästa sida.

Kulturarv och fastigheter

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Fastighetsdagar	26–27 nov	Härnösand	29

Administration

Kurs	Datum	Plats	Pers.
Kyrksamutbildning Härnösand	5–6 nov	Härnösand	39
Kyrksamutbildning Östersund	3–4 nov	Östersund	52
Certifiering Kyrkobokföring (Kbok)	27– 28 maj	Sollefteå	12
Certifiering Kyrkobokföring (Kbok)	25– 26 sep	Härnösand	9
Administrativ fortbildning 2025	14–15 okt	Östersund	43

Kyrkovalet

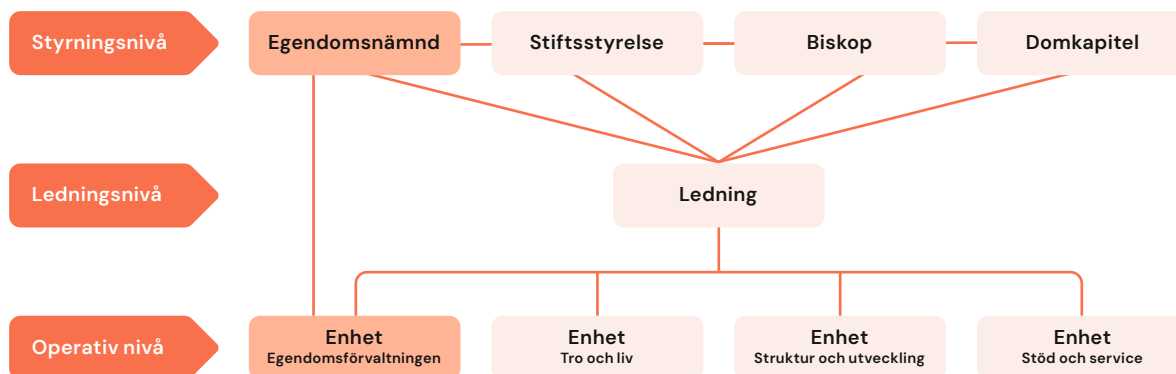
Kurs	Datum	Plats	Pers.
Valnämndsutbildning, Sundsvall	3 apr	Sundsvall	35
Valnämndsutbildning, Örnsköldsvik	2 apr	Örnsköldsvik	35
Valnämndsutbildning, Östersund	10 apr	Östersund	17
Valnämndsutbildning, Östersund	9 apr	Östersund	23

Kurser och arrangemang – statistik

	2023	2024	2025
Deltagare	1 545	1 948	1763
Antal kurser/arrangemang	72	61	70
Västernorrlands län	48	36	32
Jämtlands län	22	11	17
Utanför stiftet	1	1	4
Digitala kurser	16	14	17



Kansliorganisation



STIFTSORGANISATIONENS STYRINGSNIVÅ består av egendomsnämnden, stiftsstyrelsen, biskopen och domkapitlet. Genomförandenivån utgörs av stiftskansliet, som består av fyra enheter: Egendomsförvaltningen, Tro och liv, Struktur och utveckling samt Stöd och service. Varje enhet har en enhetschef, och kansliet leds av en stiftsdirektor.

Enhetschefer och stiftsdirektor utgör tillsammans stiftskansliets ledningsgrupp, som skapar förutsättningar för chefer och medarbetare på kansliet att utföra sitt uppdrag.

Stiftskansliet verkar för församlingarnas bästa genom goda relationer, resurser och kompetens stärker kansliet församlingarnas förutsättningar att vara kyrka.



Anneli Hällgren,
Stiftsdirektor.



Max Enander,
Enhetschef
Egendomsförvalt-
ningen (jan-sept).



Magnus Juntikka,
Enhetschef Egen-
domsförvaltningen
(okt-dec).



Göran Lundstedt,
Enhetschef Tro
och liv.



Andreas Sundström,
Enhetschef Struktur
och utveckling.



Erika Lindström,
Enhetschef Stöd
och service.



Stiftskansliets entré.



Ekonomisk *redovisning*

Budgetuppföljning	46
Utfall per verksamhet	47
Stiftsstyrelsen	48
Förvaltningsberättelse	49
Flerårsöversikt	50
Väsentliga händelser	51
Resultaträkning	52
Balansräkning	53
Rapport över förändringar	54
Kassaflödesanalys	54
Noter	55

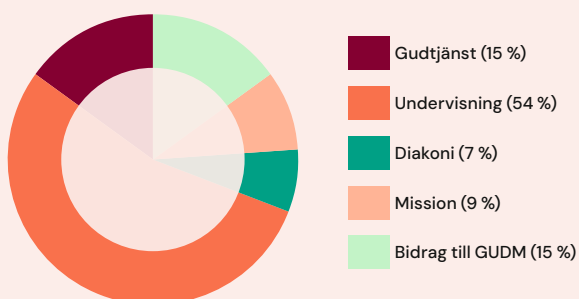
Budgetuppföljning 2025

	Utfall 2024	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse
Verksamhetens intäkter				
Kyrkoavgift	59 066	61 212	60 856	356
Erhållen inomkyrklig avgift	33 929	31 924	23 057	8 867
Erhållna gåvor	0	150	0	150
Erhållna bidrag	1 156	707	1 386	-679
Nettoomsättning	8 147	9 899	10 295	-396
Övriga intäkter	271	1 947	0	1 947
Summa intäkter	102 569	105 839	95 594	10 245
Verksamhetens kostnader				
Lämnad inomkyrklig ersättning	-27 400	-19 980	-11 531	-8 449
Övriga externa kostnader	-29 686	-31 009	-34 579	3 570
Personalkostnader	-50 839	-49 321	-51 150	1 829
Avskrivningar	-1 190	-686	-625	-61
Övriga kostnader	-9	0	0	0
Summa kostnader	-109 124	-100 996	-97 885	-3 111
Verksamhetsresultat	-6 555	4 843	-2 291	7 134
Resultat från finansiella tillgångar	7 593	4 489	0	4 489
Ränteintäkter	3 137	2 048	2 000	48
Räntekostnader	-9	-1		-1
Resultat efter finansiella poster	4 166	11 379	-291	11 670
Verksamhetsresultat	-6 555	4 843	-2 291	7 134
Finansiellt resultat	10 721	6 532	2 000	4 536
Årets Resultat	4 166	11 375	-291	11 670
Analys av eget kapital				
Eget kapital vid årets ingång	174 585	178 751	172 775	
Överskott i relation till målkapital om 60 Mkr	118 751	118 751	112 775	

Utfall per verksamhet 2025

	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse
Församlingens utveckling	-24 274	-29 745	5 471
● Gudstjänst	-2 073	-2 280	207
● Barn och unga	-7 046	-5 052	-1 994
● Diakoni	-1 775	-598	-1 177
● Ideellt medarbetarskap	-1 135	-3 808	2 673
● Internationellt arbete	-499	-619	120
● Flerspråkigt arbete	-1 481	-1 935	454
● Andlig fördjupning	-3 572	-6 181	2 609
● Bidrag till församlingens utveckling	-6 045	-7 915	1 870
● Medlemskommunikation	-648	-1 357	709
Organisatoriska förutsättningar	-22 467	-24 247	1 780
Styrning, lokal nivå	-1 018	-1 577	559
Personalutveckling, lokal nivå	-329	-95	-234
Struktur, förvaltning, ekonomi	-5 607	-6 577	970
Församlingsinstruktion	-444	-371	-73
Visitationer	-1 807	-1 653	-154
Utgjännings- och glesbygdsbidrag	-1 103	-2 773	1 670
Byggnader	-2 497	-1 754	-743
Val	-1 604	-1 403	-201
Inomkyrklig kommunikation	-2 259	-2 175	-84
Studerande till kyrklig tjänst	-4 020	-3 583	-437
Introduktionsår	-1 469	-2 102	633
Arbetsmiljöarbete	-1	-100	99
Kyrklig beredskap	-309	-84	-225
Stiftsorganisationen	-32 373	-31 950	-423
Fastigheter	-1 732	-1 712	-20
Styrning och ledning	-14 031	-14 246	215
Stödfunktioner	-11 540	-11 530	-10
Övrig stiftsverksamhet	-5 070	-4 462	-608
Gemensamma intäkter och kostnader	90 489	85 651	4 838
Finansnetto	6 238	1 738	4 500
Kyrkoavgift och stiftsbidrag	84 251	83 913	338
Resultat	11 375	-291	11 666

Främjande speglat utifrån församlingens grundläggande uppgift:





Stiftsstyrelsen Härnösands stift

Bakre rad fr. v: Marianne Eriksson (C), Hammerdal, Christer Gelfgren (C), Örnköldsvik, Mikael Sjölund (S), förste vice ordförande, Helgum, Sten-Ove Danielsson (S), Ånge.

Främre rad fr. v: Birgitta Sedin (KR), Sidensjö, biskop Teresia Boström, ordförande, Björn Sandal (S), andre vice ordförande. Saknas på bild: Zenitha Nordfjell (S), Örnköldsvik, Leif Grip (POSK), Fränsta, Marie Svensson (VISK), Aspås, Solveig Haugen (S), Ytterhogdal.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Uppgift och verksamhet

Härnösands stifts (252010-0104) grundläggande uppgift är att främja och att ha tillsyn över församlingslivet, främst församlingarnas gudstjänstliv, undervisning, diakoni och mission samt förvaltning inklusive begravningsverksamheten. Stiftets biskop och domkapitel har särskilda uppgifter enligt kyrkoordningen, bland annat tillsyn över dem som är vigda till uppdrag i kyrkan. Stiftet ska också verka för en lämplig församlings- och pastoratsindelning, tillhandahålla de resurser som behövs för att biskop och domkapitel ska kunna utföra sina uppdrag samt förvalta prästlönstillgångarna.

Stiftet har sitt säte i Härnösands kommun.

I stiftets årsredovisning anges belopp i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges.

Den kyrkliga indelningen

Svenska kyrkan är en evangelisk-luthersk folkkyrka. I denna kyrka är alla välkomna att vara med. Svenska kyrkan har rum för såväl den sökande och tvivlande som för den trosvisse. Det är en styrka att den personliga tron inte prövas av någon annan människa. Svenska kyrkan som organisation har förändrats genom århundradena men uppgiften har alltid varit densamma - att vara en plats för mötet mellan Gud och människa.

Svenska kyrkan är en del av den världsvida kyrkan och stiftet har relationer till kyrkor i andra länder och världsdelar. Svenska kyrkans verksamhet finansieras till övervägande del genom den kyrkoavgift som alla medlemmar med beskattningsbara inkomster betalar. Svenska kyrkan har 13 stift. Enligt siffror per den 31 december 2025 hade Svenska kyrkan 5,4 miljoner medlemmar, 50,7 procent av befolkningen.

Härnösands stift hade vid samma tidpunkt 227 601 medlemmar, 61 procent av befolkningen.

Svenska kyrkans grundläggande arbete utförs i församlingarna. Härnösands stift bestod 2025 av 100 församlingar fördelat på 15 ekonomiska enheter och 5 kontrakt i Västernorrlands och Jämtlands län.

Organisation

Stiftsfullmäktige är stiftets högsta beslutande organ. Fullmäktige består av 59 ledamöter och sammanträder minst två gånger per år. Under 2025 genomfördes dock ett extra sammanträde för att konstituera den nya mandatperioden. Stiftsstyrelsen är stiftsfullmäktiges verkställande organ (styrelse) som ansvarar för den löpande verksamheten och förvaltningen. Stiftsstyrelsen har utsett ett arbetsutskott som förbereder stiftsstyrelsens sammanträden och ärenden till stiftsstyrelsen.

Under 2025 genomförde stiftsstyrelsen sju ordinarie sammanträden och ett extra sammanträde för att konstituera den nya mandatperioden.

Stiftsfullmäktige har tillsatt en egendomsnämnd med uppgift att besluta om prästlönstillgångarna. Kyrkans episkopala struktur kommer till uttryck i att det finns en biskop i ledningen för stiftet.

I varje stift ska det finnas ett domkapitel. Domkapitlet ska självständigt fullgöra de uppgifter som anges i kyrkoordningen. Till domkapitlet utser stiftsfullmäktige en ledamot som är eller har varit domare samt tre övriga ledamöter. I varje kontrakt finns en kontraktsprost som utses av biskopen.

Utöver gällande lagstiftning och förordningar tillämpar stiftet inomkyrkliga regelverk såsom kyrkoordningen (KO), Svenska kyrkans bestämmelser (SvKB), Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska kyrkans (KRED) rekommendationer och medelsförvaltningspolicy. Inom personalområdet tillämpar stiftet Svenska kyrkans kollektivavtal. Stiftet har även upprättat olika typer av policys för till exempel jämställdhet, representation och resor.

Främjande av ändamål

Stöd och främjande av den grundläggande uppgiften för levande församlingar

Stiftskansliet har under året utbetalat riktade medel för att ekonomiskt förstärka församlingar i arbetet med konfirmander, institutionssjälavården samt diakonal utveckling. Kansliet har också genomfört 70 utbildningstillfällen som nått 1762 deltagare i stiftet.

Rekrytering och kompetensförsörjning för levande församlingar

Under året har biskopen vigt två präster och fyra diakoner för tjänstgöring i stiftet. Stiftskansliet har genomfört arrangemang och möten för presumtiva kandidater och för dem som utbildar sig till profilyrkerna, samt även för andra medarbetare i stiftet inklusive ideella medarbetare.

Utveckla hållbara organisationer för levande församlingar

Under året har stiftskansliet givit stöd till interimsprocessen för blivande Östersunds pastorat. Kansliet har bland annat genomfört ett inledande utbildningstillfälle för interimsstyrelsen, understött en utbildning i förändringsledning samt givit ekonomiskt bidrag för interimsarbetet.

Resultat och ställning

Redovisat resultat uppgick till 11 375 tkr, vilket var 11 084 tkr bättre än budgeterat.

De mest betydande orsakerna till budgetavvikelsen framgår nedan. Resterande avvikelse hänför sig till flera mindre poster inom verksamheten.

De tre mest signifikanta orsakerna till årets resultat i jämförelse med budget har varit följande:

- Ej förbrukade medel avseende framtidsprogrammet +970 tkr
- Högre resultat från den finansiella verksamheten +4 500 tkr
- Återbetalning av ej förbrukade verksamhetsbidrag avseende 2024 + 1 800 tkr

Målsatt kapital

Stiftets målsatt kapital uppgår till 60 000 tkr. Eget kapital uppgår per bokslutsdatum till 190 000 tkr vilket innebär att målsattalet är uppfyllt med god marginal. Mot denna bakgrund bedöms ingen åtgärdsplan erforderlig. Bedömningen har gjorts i enlighet med kyrkoordningen (KO 47 kap. 1 § och 5 §).

Flerårsöversikt

(tkr)

Allmänna förutsättningar	2025	2024	2023	2022	2021
Tillhöriga per den 31 december (antal)	227 877	231 275	234 331	238 373	242 230
Tillhöriga per den 31 december (andel av invånarna, %)	61,1	61,8	62,7	63,8	64,5
Kyrkoavgift (%)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Medelantalet anställda, inklusive egendomsförvaltningen och pastorsadjunkter	49	53	51	53	53
Resultat (tkr)					
Verksamhetens intäkter	105 838	102 569	93 353	95 807	95 310
Verksamhetens kostnader	-100 996	-109 124	-88 338	-89 764	-88 613
Resultat från finansiella investeringar	6 537	10 720	6 454	-4 516	12 563
Årets resultat	11 375	4 166	11 469	1 526	19 260
Kyrkoavgift (tkr)	61 211	59 033	56 089	53 675	54 196
- varav slutavräkning (tkr)	2 885	2 336	648	-719	-596
Personalkostnader/verksamhetens intäkter (%)	46,6	49,57	51,1	47,67	49
Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)	0,65	1,16	1,27	1,24	1,3
Ekonomisk ställning					
Fastställt mål för det egna kapitalets storlek (tkr)	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Eget kapital (tkr)	190 126	178 462	174 585	163 116	161 590
Soliditet (%)	88,02	86,25	83,17	84,09	82,6
Värdesäkring av eget kapital (%)	6,36	2,38	7,03	0,94	13,5
Likviditet (%)	318,29	279,95	247,66	241,63	549,2

Definitioner

- **Kyrkoavgift (%)** – anges i procent av den kommunalt beskattningsbara inkomsten.
- **Varav slutavräkning** – avser reglering av tidigare preliminärt fastställda belopp; se vidare redovisningsprinciper.
- **Personalkostnader/verksamhetsintäkter (%)** – uppgiften beräknas som personalkostnader dividerat med verksamhetens intäkter enligt resultaträkningen.
- **Av- och nedskrivningar/verksamhetens intäkter (%)** – uppgiften beräknas som resultaträkningens av- och nedskrivningar av anläggningstillgångar dividerat med resultaträkningens summa för verksamhetens intäkter.
- **Soliditet (%)** – uppgiften beräknas som utgående eget kapital dividerat med balansomslutningen (totala tillgångar i balansräkningen).
- **Värdesäkring av eget kapital (%)** – uppgiften beräknas som årets resultat dividerat med ingående eget kapital.
- **Likviditet (%)** – uppgiften beräknas som utgående omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Finansiella instrument

Stiftets långfristiga värdepappersinnehav redovisas enligt K3 kapitel 11 till anskaffningsvärde. För portföljen tillämpas värderingsprincipen på helheten, och marknadsvärdet uppges som upplysning.

Vid utgången av 2025 uppgick portföljen till 129 564 tkr (marknadsvärde 139 375 tkr 2025). Skillnaden förklaras av marknadsvärdesjusteringar och ombalansering enligt stiftelsens placeringsstrategi.

Eventuella realiserade värdeförändringar redovisas som finansiella intäkter eller kostnader i resultaträkningen, medan det bokförda värdet syns i balansräkningen.

Stiftet gör regelbundet översyn av finanspolicyn för att säkerställa att avkastningsmål, risknivåer och etiska kriterier uppfylls.

Händelser efter balansdagen

2026 präglas fortsatt av en betydande osäkerhet. Det råder fortsatt oro och osäkerhet i omvärlden mycket kopplat till det politiska läget som råder. Detta påverkar de ekonomiska förutsättningarna över hela världen och kan få konsekvenser för kapitalmarknader, räntenivåer och kostnadsutveckling. Dessa omvärldsfaktorer kan i varierande grad påverka den ekonomiska utvecklingen och därmed även stiftets finansiella förutsättningar. Mot denna bakgrund följer stiftet utvecklingen och anpassar vid behov sin planering för att säkerställa en långsiktigt hållbar ekonomi.

Framtida utveckling

(tkr)

	Plan 2028	Plan 2027	Beslutad 2026	Utfall 2025	Förändring 2025- 2026 (%)
Kyrkoavgift	62 531	61 614	61 204	61 211	-0,01
Stiftsbidrag	23 228	23 131	23 066	23 040	0,11
	85 759	84 745	84 270	84 251	

Förvaltade stiftelser

Stiftet förvaltar 4 (4) stiftelser/fonder.

Resultaträkning

(tkr)

		2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Verksamhetens intäkter	Not		
Kyrkoavgift		61 212	59 066
Erhållen inomkyrklig utjämning	2	31 924	33 929
Erhållna gåvor		150	0
Erhållna bidrag	3	707	1 156
Nettoomsättning	4	9 899	8 147
Övriga verksamhetsintäkter		1 947	271
Summa verksamhetens intäkter		105 839	102 569
Verksamhetens kostnader			
Lämnad inomkyrklig utjämning	2	-19 980	-27 400
Övriga externa kostnader	5, 6	-31 009	-29 686
Personalkostnader	7	-49 321	-50 839
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-686	-1 190
Övriga verksamhetskostnader		0	-9
Summa verksamhetens kostnader		-100 996	-109 124
Verksamhetens resultat		4 843	-6 555
Resultat från finansiella investeringar	8		
Resultat från finansiella anläggningstillgångar		4 489	7 593
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		2 048	3 137
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1	-9
Resultat efter finansiella poster		11 379	4 166
Skatt på näringsverksamhet		-4	0
Årets resultat		11 375	4 166

Balansräkning

Tillgångar

(tkr)

		2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Anläggningstillgångar	Not		
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	9	2 455	3 105
Inventarier, verktyg och installationer	10	900	895
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	11	715	0
		4 070	4 000
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga värdepappersinnehav	12	129 564	125 196
		129 564	125 196
Summa anläggningstillgångar		133 634	129 196
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		3 254	2 815
Övriga fordringar		4 201	1 497
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1 442	1 543
		8 897	5 855
Redovisningsmedel	14	360	356
Kassa och bank	15	73 115	71 833
Summa omsättningstillgångar		82 372	78 044
Summa tillgångar		216 006	207 240

Balansräkning

Eget kapital och skulder

(tkr)

		2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Eget kapital	Not		
Balanserat resultat		178 751	174 585
Årets resultat		11 375	4 166
Summa eget kapital		190 126	178 751
Avsättningar			
Summa avsättningar		0	0
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 593	3 045
Skuld till koncernföretag, intresseföretag och övriga företag med ägarintresse i		38	2
Övriga skulder		6 110	3 750
Villkorade bidrag		9 779	14 363
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		7 360	7 329
Summa kortfristiga skulder		25 880	28 489
Summa eget kapital och skulder		216 006	207 240

Rapport över förändringar i eget kapital

(tkr)

Förändring av eget kapital	Balanserat resultat	Förs. kyrkas fastighetsfond	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 2024-01-01	163 116	0	11 469	174 585
Omföring av föregående års resultat	11 469		-11 469	0
Årets resultat			4 165	4 165
Utgående balans 2024-12-31	174 585	0	4 165	178 750
Ingående balans 2024-01-01	174 585	0	4 165	178 750
Omföring av föregående års resultat	4 165			
Årets resultat			11 375	11 375
Eget kapital 2024-12-31	178 750	0	11 375	190 125

Kassaflödesanalys

(tkr)

Den löpande verksamheten	Not	2025-01-01- 2025-12-31	2024-01-01- 2024-12-31
Rörelseresultat		4 843	-6 555
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		686	1 190
Övriga poster som inte ingår i kassaflödet		-324	0
Erhållen ränta		2 014	3 076
Erhållen utdelning		35	120
Erlagd ränta		-1	-9
Betald inkomstskatt avseende näringsverksamhet		-4	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		7 249	-2 178
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital			
Minskning/ökning av kortfristiga fordringar		-3 041	-800
Ökning/minskning av kortfristiga skulder		-2 609	-6 826
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 599	-9 804
Investeringsverksamheten			
Förvärv/tillverkning av materiella anläggningstillgångar		-755	-939
Försäljning av finansiella placeringar		-57	-14 276
Kassaflöde från investeringsverksamheten		179	14 803
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-633	-412
Årets kassaflöde		966	-10 216
Likvida medel vid årets början		72 189	82 403
Likvida medel vid årets slut	18	73 155	72 187

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Stiftets årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Vidare tillämpas rekommendationer utgivna av Kyrkostyrelsens redovisningsråd för Svenska Kyrkan (KRED).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det verkliga värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och som är för egen räkning. Som för egen räkning inkluderas även medel där avsikten är att de helt eller delvis ska fördelas till andra juridiska personer men där fördelning grundas på beslut inom stiftet.

Kyrkoavgift

Svenska kyrkans huvudintäkt utgörs av kyrkoavgiften. I enlighet med lag om avgift till registrerat trossamfund får Svenska kyrkan statlig hjälp med uppbörd, taxering och indrivning av kyrkoavgiftsmedlen. Det slutliga utfallet av kyrkans avgiftsunderlag erhålls först två år efter avgiftsgrundande år och därför är Svenska kyrkan berättigad att uppbära ett förskott från staten, fördelat med en tolfedel per månad. Samtidigt med utbetalningen av förskottet sker en avräkning av det slutliga avgiftsunderlaget två år tillbaka. Kyrkoavgiften intäktsredovisas i takt med utbetalningarna från staten.

Erhållen inomkyrklig utjämning

Inom Svenska kyrkan finns ett utjämningssystem där Svenska kyrkans nationella nivå omfördelar medel mellan trossamfundets organisatoriska delar. Inom ramen för utjämningssystemet tilldelas stiftet årligen medel för viss basverksamhet inom stiftet (stiftsbidrag) samt kyrkounderhållsbidrag, KUB. Stiftsbidrag och kyrkounderhållsbidrag erhålls via utbetalning från nationella nivå. Stiftsbidrag intäktsförs det år de avses. KUB skuldbokförs när det betalas ut från nationell nivå och intäktsförs när det används, d.v.s. betalas ut. Den del av KUB som stiftet själv använder intäktsförs direkt. Utöver den utjämning som regleras inom ramen för kyrkoordinationen kan Svenska kyrkans högsta beslutande organ, kyrkomötet, besluta om att av nationella nivåns kapital fördela medel till regional och lokal nivå. Besluten är vanligtvis förenade med villkor. Intäktsredovisning sker då enligt de generella principerna för bidrag i K3, se nedan.

Erhållna gåvor och bidrag

Erhållna gåvor redovisas som intäkt i den period de mottagits. Bidrag intäktsredovisas efter hand som villkor som är förknippade med bidragen uppfylls. Bidrag till anläggningstillgångar har reducerat anskaffningsvärdet på anläggningstillgångarna.

Nettoomsättning

Intäkt av varor och tjänster redovisas normalt vid försäljningstillfället

Lämnad inomkyrklig utjämning och lämnade övriga bidrag

Stiftet utgör en länk i det inomkyrkliga utjämningssystem som beskrivs under rubriken ”Erhållen inomkyrklig utjämning” ovan. Såväl lämnad inomkyrklig utjämning som övriga lämnade bidrag skuldförs normalt när beslut om bidrag fattas såvida det inte av beslutet framgår att bidraget ska finansieras med kommande års intäkter. I det senare fallet skuldförs bidraget först under det finansieringsår som anges i beslutet. Beslutade, ej skuldförda, lämnade bidrag redovisas som eventalförpliktelse.

Leasing

All leasing, både när stiftet är leasetagare och leasegivare, redovisas som operationell leasing, d.v.s. leasingavgifterna, inklusive en första förhöjd avgift, redovisas som intäkt/kostnad linjärt över leasingperioden. Uppgifterna om avgifter i noten är redovisade i nominella belopp. Med leasingperiod avses den period som leasetagaren har avtalat att leasa en tillgång.

Ersättning till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

Stiftens inskränkta skattskyldighet regleras i 7 kap. inkomstskattelagen (1999:1229).

Högsta förvaltningsdomstolen har i en dom den 9 februari 2021 fastställt att Svenska kyrkans nationella nivåns tillhandahållande av IT-tjänster och administrativa tjänster till Svenska kyrkans församlingar, kyrkliga samfundigheter och stift inte utgör näringsverksamhet. Högsta förvaltningsdomstolens domskäl är principiellt utformade och domen har generell räckvidd och kan tillämpas på alla typer av tillhandahållanden som sker mellan olika enheter inom trossamfundet Svenska kyrkan i syfte att bedriva Svenska kyrkans verksamhet.

Det innebär att från och med första januari 2021 kan de enheter som fakturerar andra inomkyrkliga enheter göra detta moms- och skattefritt. Detta gäller för transaktioner mellan inomkyrkliga enheter (församlingar, pastorat, stift, nationell nivå).

I den mån stiftet bedriver näringsverksamhet riktad till utomkyrkliga enheter är huvudregeln att näringsverksamheten är skattepliktig. Näringsverksamhet kan undantas från skatteplikt om den har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet eller är hävdvunnen finansieringskälla. Även normalt sett skattepliktig näringsverksamhet kan i vissa fall undantas från beskattning om huvudsaklighetsprincipen är tillämplig.

Vid fastighetsinnehav kan fastighetsinkomsten undantas från beskattning om fastigheten till mer än 50 % används för att främja det allmännyttiga ändamålet alternativt att hyresinkomsterna har naturlig anknytning till det allmännyttiga ändamålet. Stiftet är befriat från inkomstskatt i sin ideella verksamhet eftersom den uppfyller kraven som samhällsnyttig enligt skattelagstiftningen.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Materiella anläggningstillgångar

I stiftet finns materiella anläggningstillgångar redovisade enligt två olika definitioner i K3.

Som grundregel gäller att en materiell anläggningstillgång är en fysisk tillgång som innehas för att bedriva näringsverksamhet (ge ekonomiska fördelar/kassaflöde).

För ideell sektor gäller att materiell anläggningstillgång också omfattar fysisk tillgång som innehas för det ideella ändamålet även om grundregeln inte är uppfylld.

De flesta anläggningstillgångar har klassificerats utifrån den senare regeln då stiftets ändamål är religiös verksamhet.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller något av kraven ovan för att definieras som materiella anläggningstillgångar.

Inventarier med ett anskaffningsvärde under 25 000 kr har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Bidrag som avser förvärv av materiell anläggningstillgång reducerar tillgångens anskaffningsvärde.

En materiell anläggningstillgång som har betydande komponenter där skillnaden i förbrukning förväntas vara väsentlig, redovisas och skrivs av som separata enheter utifrån varje komponents nyttjandeperiod.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Mark och konst har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader (Biskopsgården) 10–30 år

Övriga inventarier, installationer och verktyg 3–5 år

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3, kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärdet.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder och låneskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när stiftet blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och stiftet har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Långfristiga värdepappersinnehav – portföljvärdering

Stiftet har definierat en värdepappersportfölj. Portföljen ingår i posten andra långfristiga värdepappersinnehav i balansräkningen. För de instrument som ingår i tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip/prövning av nedskrivningsbehov avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom portföljen.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

När det finns en indikation på att en finansiell anläggningstillgångs värde har minskat, görs en prövning av nedskrivningsbehov. För tillgångar som tidigare skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras. Tillämpad metod för nedskrivningar beskrivs i tilläggsupplysning i förekommande fall.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de ska infrias. Avsättning redovisas med det belopp som motsvarar den bästa uppskattningen av den utbetalning som krävs för att reglera åtagandet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och visar stiftets in- och utbetalningar uppdelade på löpande verksamheten, investeringsverksamheten eller finansieringsverksamheten. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar stiftet, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut, kyrkkontot samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid på högst tre månader som är noterade på en marknadsplats.

Eventualförpliktelse

En eventualförpliktelse är

- en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffat eller uteblir eller
- en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Eventualförpliktelser är en sammanfattande beteckning på sådana garantier, ekonomiska åtaganden och eventuella förpliktelser som inte tas upp i balansräkningen.

Eventualtillgång

En eventualtillgång är en möjlig tillgång till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte ligger inom stiftets kontroll, inträffar eller uteblir.

NOT 2 – ERHÅLLEN OCH LÄMNAD INOMKYRKLIG UTJÄMNING (TKR)

Erhållen inomkyrklig utjämnning	2025	2024
Kyrkounderhållsbidrag	8 884	10 828
Stiftsbidrag	23 040	23 070
Övriga inomkyrkliga bidrag	0	30
	31 924	33 928
Lämnad inomkyrklig utjämnning		
Kyrkounderhållsbidrag	8 024	9 435
Bidrag till sjukhuskyrka	1 948	1 948
Bidrag till turistkyrka	0	925
Bidrag till konfirmationsverksamhet	2	
Bidrag till fängelsekyrka	1 140	823
Bidrag till diakonal utveckling	1 282	2 050
Bidrag till flykting- och asylverksamhet	500	1 025
Bidrag till övrig församlingsverksamhet	5 035	10 692
Bidrag till militär kyrka	1 168	503
	19 099	27 401

NOT 3 – ERHÅLLNA BIDRAG (TKR)

	2025	2024
Kyrkoantikvarisk ersättning	707	1 156
Summa	707	1 156

NOT 4 – NETTOOMSÄTTNING (TKR)

	2025	2024
Förvaltningsuppdrag	8 536	7 912
Deltagaravgifter	187	35
Övriga intäkter	3 123	471
	11 846	8 418

NOT 5 – OPERATIONELLA LEASINGAVTAL (TKR)

Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025	2024
Inom ett år	3 099	3 058
Senare än ett år men inom fem år	124	3 968
Senare än fem år	0	0
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	3 632	3 491
	6 855	10 517

Leasing avser huvudsakligen hyrda lokaler och inventarier. Hyresavtal för lokaler har bindande uppsägningstid och kan förlängas enligt avtalsvillkor. Framtida minimileaseavgifter har beräknats med utgångspunkt i vid balansdagen bindande uppsägningstider och löptider, inklusive eventuell avtalsenlig årlig uppräknings. Variabla leasingavgifter förekommer inte.

Leasing av inventarier sker med avtalstider om upp till fem år och med möjlighet till utköp vid leasingperiodens slut.

Avtal med kort uppsägningstid har endast medräknats för uppsägningstiden. Avtal med längre bindningstid har delats upp på belopp som förfaller inom 12 månader respektive resterande del inom 1–5 år, baserat på återstående bindningstid per balansdagen.

Larm och andra tjänsteavtal som inte omfattar hyra av utrustning har inte tagits med i noten, då dessa klassificeras som tjänstekostnader och kostnadsförs löpande.

NOT 6 – ARVODE OCH KOSTNADSERSÄTTNING TILL REVISORER (TKR)

Med revisionsuppdrag avses arbetsuppgifter som det enligt lag ankommer på stiftens revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådana arbetsuppgifter.

Grant Thornton Sweden AB	2025	2024
Revisionsuppdrag	320	316
Övriga tjänster	30	158
	350	475
Övriga valda revisorer		
Revisionsuppdrag	27	59
	27	59

NOT 7 – PERSONAL

Medelantalet anställda	2025	2024
Kvinnor	29	33
Män	20	19
	49	52

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 29 400 kr (28 500 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

I uppgiften medelantal anställda ingår den personal som arbetar åt egendomsförvaltningen 9 (7).

Även uppgifterna avseende löner anställda, pensionskostnader samt andra sociala avgifter enligt lag och avtal inkluderar denna personal.

Könsfördelning i stiftsstyrelsen och bland ledande befattningshavare

	2025			2024		
	♀	♂	=	♀	♂	=
Ledamöter	8	3	11	6	5	11
Ledande befattningshavare	1		1	1		1

Löner, arvoden och andra ersättningar

	2025	2024
Ledamöter i stiftsstyrelsen, inkl biskop	1 692	1 677
Anställda	30 428	32 110
	32 120	33 787

Arvoden till förtroendevalda i stiftsfullmäktige, stiftsstyrelsen med flera organ redovisas i resultaträkningen på raden "personalkostnader".

Ersättning till stiftsstyrelsens ordförande, biskopen

	2025	2024
Till ordföranden i stiftsstyrelsen har ersättning utgått med	1 194	1 294

Pensionskostnader och andra sociala avgifter

Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	2 291	2 396
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	10 781	11 417
	13 072	13 812

NOT 8 – RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR (TKR)

	2025	2024
Utdelning	0	60
Realisationsresultat vid försäljning	4 489	7 533
	4 489	7 593
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		
Räntor	2 049	3 136
Valutakursdiff	-1	0
	2 048	3 135

NOT 9 – BYGGNADER OCH MARK (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	13 227	12 467
Inköp		760
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	13 227	13 227
 Netto anskaffningsvärde	 13 227	 13 227
Ingående avskrivningar	-10 122	-8 956
Årets avskrivningar	-650	-1 165
Utgående ackumulerade avskrivningar	-10 772	-10 122
Utgående redovisat värde	2 455	3 105

NOT 10 – INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 572	4 392
Inköp	41	180
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 613	4 572
 Netto anskaffningsvärde	 4 613	 4 572
Ingående avskrivningar	-3 677	-3 653
Årets avskrivningar	-36	-24
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 713	-3 677
Utgående redovisat värde	900	895

**NOT 11 – PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT
AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR (TKR)**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	0	0
Utgifter under året	715	
Under året erhållna bidrag	0	
Under året färdigställda tillgångar	0	0
Utgående balans	715	0

Pågående nyanläggningar avser Biskopsgården utvändig miljö och beräknas vara färdigställd under 2026.

NOT 12 – VÄRDEPAPPERSINNEHAV (TKR)

Långfristiga värdepappersinnehav	Redovisat värde		Marknadsvärde på bokslutsdagen	
	2025-12-31	2024-12-31	2025-12-31	2024-12-31
Noterade aktier och aktiefonder	57 440	61 911	63 983	68 887
Noterade räntebärande värdepapper	52 653	52 798	54 610	55 112
Övriga långfristiga placeringar	19 471	10 487	20 782	11 160
Summa långfristiga värdepappersinnehav	129 564	125 196	139 375	135 159
Summa värdepappersinnehav	129 564	125 196	139 375	135 159

Förändring av långfristiga värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	125 196	118 190
Investeringar under året	4 368	12 549
Omklassificering	0	0
Försäljningar/avyttringar	0	-5 544
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	129 564	125 196
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Återföring nedskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0
Utgående bokfört värde	129 564	125 196

NOT 13 – FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	741	750
Försäkringspremier	55	53
Upplupna ränteintäkter	608	0
Övriga poster	38	741
	1 442	1 543

NOT 14 – REDOVISNINGSMEDEL (TKR)

Behållningen på kassa och bank för de fonder som stiftet förvaltar, Sondells, Malmros och Sångbergs fond samt Stiftsfonden, uppgår tillsammans till 360 tkr.

NOT 15 – KASSA OCH BANK

Av behållningen på kassa och bank utgör 72 559 tkr (71 140 tkr) behållning på det s.k. Kyrkkontot. Kyrkkontot utgör i juridisk mening en fordran på Svenska kyrkans nationella nivå eftersom det är en del av Svenska kyrkans koncernkonto. De regelverk som styr Kyrkkontot är dock av sådan karaktär att fordran i redovisningssammanhang ses som ett ordinärt banktillgodohavande.

NOT 16 – VILLKORADE BIDRAG (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	14 356	18 212
Erhållet under året	4 300	6 972
lanspråktaget under året	-8 876	-10 828
	9 779	14 356
Specifikation av utgående balans		
Kyrkounderhållsbidrag, KUB	9 779	14 356
	9 779	14 356

Specifikation av kyrkounderhållsbidrag, återstående belopp per tilldelningsår

	Kyrkounderhållsbidrag per tilldelningsår	
	Återstående	Tilldelat
2025	3 440	
2024	4 039	5 578
2023	2 299	4 517
2022	0	3 296
2021	0	965
2020	0	0
	9 779	14 356

NOT 17 – UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna löner	256	119
Upplupna semesterlöner	2 401	2 485
Upplupna sociala avgifter	788	947
Upplupna pensionskostnader	2 443	2 430
Övriga poster	1 470	1 346
	7 359	7 328

NOT 18 – LIKVIDA MEDEL (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
	73 475	72 189
	73 475	72 189

NOT 19 – EVENTUALFÖRPLIKTELSE (TKR)

	2025-12-31	2024-12-31
I budgeten beslutade bidrag till utomstående	10 420	10 176
	10 420	10 176

Beloppet avser beviljat ej utbetalt Kyrkobyggnadsbidrag.

Årsredovisningen beslutades
Härnösand

Teresia Boström
Biskop, stiftsstyrelsens ordförande

Mikael Sjölund
1:e vice ordförande

Björn Sandahl
2:e vice ordförande

Arianne Sundman

Carina Grahn Hellberg

Ylva Bergstedt Johansson

Karin Sivertsson

Ann-Christine Alexius

Leif Grip

Birgitta Sedin

Marie Svensson

Vår revisionsberättelse har lämnats.
Grant Thornton Sweden AB

Elisabet Funseth
Auktoriserad revisor

Klas Björnsson
Auktoriserad revisor

Lars Nilsson
Lekmannarevisor

Rolf Larsson
Lekmannarevisor







**Svenska
kyrkan**

Härnösands
stift

Box 94, 871 22 Härnösand
Universitetsbacken 1
0611-254 00 (växel)
harnosand.stift@svenskakyrkan.se
www.svenskakyrkan.se/harnosandsstift

